

| Приложение 3 | | | |
|---|---|--|--|
| <p>«УТВЕРЖДЕНО» Директор МБОУ СОШ №18 В.Н. Андреева (приказ по МБОУ СОШ №18 от «10» февраля 2016г. № 197)</p> | <p>«Согласовано» Управляющий совет (протокол № 1 от 25.01.2016г.)</p> | <p>«СОГЛАСОВАНО» первичной профсоюзной организацией МБОУ СОШ №18 (протокол №1 от «08» февраля 2016г.)</p> | <p>«ПРИНЯТО» общим собранием коллектива МБОУ СОШ №18 (протокол № 1 от «15» января 2016г.)</p> |
| <p>«УТВЕРЖДЕНО» Директор МБОУ СОШ №18 В.Н. Андреева (приказ по МБОУ СОШ №18 от «12» февраля 2019г. № 500)</p> | <p>«Согласовано» Управляющий совет (протокол № 8 от 30.10.2019г.)</p> | <p>«СОГЛАСОВАНО» первичной профсоюзной организацией МБОУ СОШ №18 (протокол №1 от «02» октября 2019г.)</p> | <p>«ПРИНЯТО» общим собранием коллектива МБОУ СОШ №18 (протокол № 1 от «30» октября 2019г.)</p> |

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда
 оплаты труда работников
 МБОУ СОШ № 18

1.

2. Общие положения.

2.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ №18 (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»

2.2. Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 18 на основе оценки их профессиональной деятельности.

2.3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется путём назначения всем категориям работников МБОУ СОШ №18 ежемесячных выплат и доплат, которые устанавливаются по полугодиям два раза в год (январь, сентябрь) на последующие месяцы:

- в январе - по итогам работы во втором полугодии с учётом результатов работы в каникулярное время (осенние) на январь - август;

- в сентябре по итогам работы в первом полугодии с учётом результатов промежуточной и итоговой аттестации учащихся и результатов работы в каникулярное время (весенние и летние) на сентябрь - декабрь;

- вновь принятым работникам стимулирующие выплаты могут быть начислены через месяц работы согласно критериев в пределах фонда стимулирования.

2.4. Система стимулирующих выплат включает: стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стимулирующие выплаты по результатам труда.

2.5. Стимулирующие доплаты устанавливаются как по основному месту работы, так и внешним и внутренним совместителям в пределах фонда стимулирования.

2.6. При определении размера стимулирующих выплат учитываются результаты труда работников МБОУ СОШ №18 за полугодие, а в отдельных случаях учитываются результаты учебного или календарного года.

3. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ №18.

3.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ №18 осуществляется Управляющим советом МБОУ СОШ №18 (далее - Совет).

3.2. Подготовку материалов и разработку проектов решений Совета по вопросу распределения стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляет Комиссия по подготовке предложений по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ №18 (далее – Комиссия). Деятельность Комиссии регламентируется «Положением о комиссии по подготовке предложений по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ

№18», которое разрабатывается и утверждается как самостоятельный локальный акт МБОУ СОШ №18.

3.3. Основанием для стимулирования работников МБОУ СОШ №18 является оценка результативности их труда по показателям качества и результативности профессиональной деятельности различных категорий работников.

3.4. Администрация МБОУ СОШ №18 готовит статистическую информацию о результативности деятельности каждого из работников МБОУ СОШ №18 в отчётный период и направляет её в Комиссию.

3.5. Комиссия осуществляет анализ представленных администрацией результатов профессиональной деятельности работников по утверждённым критериям:

- для заместителей директоров количества набранных баллов и соответствующего им процента доплат – путём перевода количества набранных баллов в проценты от базового оклада заместителя руководителя.
- для остальных категорий работников МБОУ СОШ №18 (исключая директора по должности «директор») – количества набранных баллов умноженных на цену одного балла, складывающемуся из фонда стимулирования МБОУ СОШ №18 без отраслевых наград, стимулирования заместителей директора, делёное на общее количество баллов каждого из работников МБОУ СОШ №18.

3.6. В случае установления Комиссией существенных искажений или недостоверности информации, представленные результаты возвращаются администрации *Учреждения* для исправления и доработки в пятидневный срок.

3.7. Работники МБОУ СОШ №18 вправе ознакомиться с оценкой собственной профессиональной деятельности, выставленной Комиссией.

3.8. В двухдневный срок с момента знакомства работника с оценкой собственной профессиональной деятельности, выставленной Комиссией он вправе подать письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности директору МБОУ СОШ №18. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм или технические ошибки, допущенные при работе со статистической информацией.

3.9. Директор МБОУ СОШ №18 инициирует заседание Комиссии для рассмотрения заявления работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение пяти дней после принятия заявления, и в случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.10. На основании произведённого Комиссией окончательного (после устранения разногласий) расчёта оформляется итоговый оценочный лист, который утверждается протоколом и передается на согласование в Совет. На основании представленного расчёта Совет на своём заседании принимает решение о согласовании предложений Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ №18, и направляет итоговый оценочный лист в администрацию МБОУ СОШ №18 для подготовки соответствующего приказа.

3.11. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда определяется следующим образом:

- для заместителей директоров – путём перевода количества набранных баллов в проценты от базового оклада

заместителя руководителя в соответствии с приложением (п. 3.4.1. настоящего Положения);

- для остальных категорий работников МОУ СОШ №18 (исключая директора по должности «директор») – путём умножения количества набранных баллов на цену одного балла по образовательному учреждению.

3.12. При наличии дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины или должностных обязанностей за период, указанный в п.1.3, в виде замечания работник лишается 50% стимулирующей части оплаты труда.

При наличии дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины или должностных обязанностей за период, указанный в п.1.3, в виде выговора работник лишается 100% стимулирующей части оплаты труда.

3.13. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается приказом по МБОУ СОШ №18.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников МБОУ СОШ №18

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников разработаны с учётом реализации компетентного подхода к осуществлению образовательного процесса и отражают результаты профессиональной деятельности работников по формированию у обучающихся базовых компетентностей (предметной, социальной, коммуникативной, информационной и других).

4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются МБОУ СОШ №18 самостоятельно по предложению Управляющего совета, педагогического совета, первичной профсоюзной организации.

4.3. Корректировка критериев производится не чаще одного раза в год с соблюдением процедуры согласования внесённых изменений с учредителем.

4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности различных категорий работников МБОУ СОШ №18:

4.4.1. заместителя директора

| Критерии | Показатели критериев | Количество баллов | Подтверждающий документ |
|---|---|--|-----------------------------------|
| 11. Результаты учебной деятельности обучающихся по курируемым предметам | 1.1. Аттестация обучающихся (полугодовая, годовая) по курируемым предметам базисного учебного плана в процентах к числу обучающихся | | Справка, заверенная руководителем |
| | Успеваемость (средняя по курируемым предметам) (Устанавливается два раза в год август, январь) | 100% - 3 балла; | |
| | Успеваемость на «4» и «5» (средняя по курируемым предметам) (Устанавливается два раза в год август, январь). | 65 – 100% - 4 балла; 55 – 64% - 3 балла; 45 – 54% - 2 балла; 40 – 44% - 1 балл. | |
| | 1.2. Единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору, при % выбравших экзамен не менее 25). Примечание: учитывается общее | | Справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | <p>количество учащихся, складывающееся путем сложения количества учащихся по различным предметам. Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.</p> | | |
| | <p>Успеваемость (показатели по предметам суммируются) (Устанавливается на год, август).</p> | <p>100% - 3 балла; 95 - 99% - 2 балла; 90 - 94% - 1 балл; устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат</p> | |
| | <p>1.3.Наличие выпускников, завершивших обучение на уровне среднего общего образования, результат которых на ГИА по курируемым предметам в форме ЕГЭ выше среднего по городу. (показатели по предметам суммируются) (Устанавливается на год, август).</p> | <p>Выше городского показателя -3 балла по каждому предмету; в соответствии с городским показателем -2 балла по каждому предмету; ниже городского показателя – 1 балл устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |
| | <p>1.4.Наличие учащихся, результат которых по мониторинговым исследованиям качества знаний выше среднего по городу, от их общего числа. (Устанавливается на год, август).</p> | <p>Выше городского показателя -3 балла по каждому предмету; в соответствии с городским показателем -2 балла по каждому предмету; ниже городского показателя – 1 балл</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |
| | <p>1.5. Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору). Баллы устанавливаются на один год.</p> | | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |
| | <p>Успеваемость (показатели по предметам суммируются) (Устанавливается на год, август)</p> | <p>100% - 3 балла; 95 - 99% - 2 балла; 90 - 94% - 1 балл; устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат</p> | |
| | <p>Успеваемость на «4» и «5» (показатели по предметам суммируются) (Устанавливается на год, август)</p> | <p>70 – 100% - 4 балла; 60 – 69% - 3 балла; 50 – 59% - 2 балла;</p> | |

| | | | |
|---|--|---|-----------------------------------|
| | | 40 – 49% - 1 балл. устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | |
| | 1.6. Наличие выпускников, завершивших обучение на уровне основного общего образования, результат которых на ГИА по курируемым предметам в форме ОГЭ выше среднего по городу. (показатели по предметам суммируются) (Устанавливается на год, август). | Выше городского показателя -3 балла по каждому предмету; в соответствии с городским показателем -2 балла по каждому предмету; ниже городского показателя – 1 балл устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.7.Наличие учащихся, набравших по результатам ЕГЭ более 70 баллов по предметам (показатели по предметам суммируются). (Устанавливается на год, август). | Выше городского показателя -3 балла по каждому предмету; в соответствии с городским показателем -2 балла по каждому предмету; ниже городского показателя – 1 балл устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.8. Независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы и тестирования, контрольные работы по текстам администрации школы при отсутствии региональных и муниципальных срезовых контрольных работ. Примечание: при наличии нескольких контрольных мероприятий по курируемым предметам за отчетный период – баллы определяются по среднему показателю. | | Справка, заверенная руководителем |
| | Успеваемость (показатели по предметам суммируются) (Устанавливается два раза в год август, январь) | 100% - 3 балла; 95 - 99% - 2 балла; 90 - 94% - 1 балл; | |
| | Успеваемость на «4» и «5» (показатели по предметам суммируются) (Устанавливается два раза в год август, январь) | 85 – 100% - 4 балла; 75 – 84% - 3 балла; 61 – 74% - 2 балла; 40 – 60% - 1 балл. | |
| 2. Результаты внеурочной деятельности обучающихся | 2.1. Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, международных олимпиадах | <u>Муниципальный уровень</u> (за каждое призовое место): | Справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>по курируемым предметам, направлениям.</p> <p>(Сумма баллов по данному критерию не может превышать 30).</p> | <p>по курируемым предметам (Устанавливается два раза в год август, январь)</p> | <p>Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; Первые 5 мест после призёра – 1 балл <u>Региональный уровень</u> (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла; Первые 5 мест после призёра – 2 балла <u>Всероссийский уровень</u> (за каждое призовое место): Победитель – 10 баллов; Призёр – 4 балла; Первые 5 мест после призёра – 3 балла <u>Международный уровень</u> (за каждое призовое место) – 15 баллов. Достижения одного обучающегося по одной олимпиаде устанавливаются по наивысшему результату. Достижения разных учащихся суммируются. Примечание: баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата.</p> | |
| | <p>2.2. Достижения обучающихся в исследовательских конкурсах и конференциях: «Шаг в будущее», «Познание и творчество» (олимпиады по предметам), «Всероссийский конкурс исследовательских работ учащихся, посвящённый Д.И. Менделееву», «Юность, наука, культура», «Открытие», «Созвездие», «Всероссийский конкурс исследователей окружающей среды», «Национальное достояние России», «Первые шаги в науку», «Межрегиональная</p> | <p><u>Муниципальный уровень</u> (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; Первые 3 места после призера – 1 балл; <u>Региональный уровень</u> (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла;</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>конференция «Образование. Наука. Профессия», «Всемирный конкурс «ЮНЕКО», «Всероссийская научно-экологическая олимпиада обучающихся ДОД», «Российский конкурс «Я – исследователь» и других, проводимых под эгидой МОиН РФ. (Устанавливается два раза в год август, январь)</p> | <p>Призер – 3 балла; Первые 5 мест после призера – 2 балла; <u>Всероссийский и федеральный уровень</u> (за каждое призовое место): Победитель – 8 баллов; Призер – 4 балла; Первые 5 мест после призера – 3 балла. <u>Международный уровень</u> (за каждое призовое место) – 10 баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются, баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | |
| | <p>2.3. Достижения обучающихся в интеллектуальных, творческих, творческих конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и др. (учитываются при наличии призового места). (Устанавливается два раза в год август, январь)</p> | <p><u>Муниципальный уровень</u> (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призер – 2 балла; Первые 5 мест после призера – 1 балл; <u>Региональный уровень</u> (за каждое призовое место): Победитель о – 4 балла; Призер – 3 балла; Первые 5 мест после призера – 2 балла; <u>Всероссийский и федеральный уровень</u> (за каждое призовое место):</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | <p>место): Победитель – 8 баллов; Призер – 4 балла; Первые 5 мест после призера – 3 балла. Международный уровень (за каждое призовое место) – 10 баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | |
| | <p>2.4. Результативность участия обучающихся (призовые места) в исследовательских конференциях (очные и заочные) (Устанавливается два раза в год август, январь)</p> | <p>всероссийский уровень - 3 балла; региональный уровень- 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |
| | <p>2.5. Участие обучающихся в конкурсах, конференциях, олимпиадах (очных, заочных):</p> | <p>Участие 50 % учащихся и выше – 5 баллов;</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |

| | | | |
|---|--|--|-----------------------------------|
| | «Интеллектуально-творческий потенциал России»; «Познание и творчество» (олимпиады по предметам): «Эрудит», «Созвездие», «Омега», «Альфа», «Русский язык», «Юный художник», «Гимны России», «Клио»; «Авангард», «Золотое руно», «Медвежонок», «Кенгуру»; Всероссийский конкурс исследовательских работ «Юность, наука, культура», «Научный потенциал – XXI», «Первые шаги в науку», учи.ru и др. в % от возможного количества участников по каждому из конкурсов. | 40 % учащихся – 4 балла; 30 % учащихся – 3 балла; 20 % учащихся – 2 балла; 10 % учащихся – 1 балл. Баллы суммируются баллы за участие устанавливаются сроком на 1 последующее начисление стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | |
| | 2.6. Результативность участия в муниципальном этапе соревнований школьников «Президентские соревнования»; «Президентские спортивные игры» (Устанавливается один раз в год, январь). | За участие классов, команд в каждой параллели 100% – 5 баллов, за участие классов команд в каждой параллели от 70% до 99% - 3 балла, за участие классов команд в каждой параллели менее 70% - 1 балл. | Справка, заверенная руководителем |
| | 2.7. Количество учащихся основной медицинской группы, принявших участие в сдаче тестов ВФСК «Готов к труду и обороне». (Устанавливается два раза в год август, январь). | За 100% участие в каждой параллели– 5 баллов, от 70% до 99% - 3 балла, менее 70% - 1 балл. | Справка, заверенная руководителем |
| 3. Обеспечение доступности общего образования | 3.1. Отсутствие не обучающихся в школе детей в возрасте 7-18 лет, из числа проживающих в микрорайоне школы. (Устанавливается на календарный год, с 1 января) | 5 баллов | Справка, заверенная руководителем |
| | 3.2. Сохранение контингента обучающихся 10-11 классов (Устанавливается два раза в год август, январь). | Не менее 95% - 5 баллов | Справка, заверенная руководителем |
| | 3.3. Продолжение обучения выпускников основной школы в 10 классе (без учета продолжающих обучение в рамках целевой контрактной подготовки). | 70% и более – 5 баллов; 60-69% - 3 балла; 40-59 % - 1 балл. | Справка, заверенная руководителем |
| | 3.4. Доля учащихся, условно переведенных. (Устанавливается на календарный год, август). | 0% - 2 балла % на уровне городского показателя -1 балл % выше городского показателя – 0 баллов | Справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | 3.5.Наличие детей с ограниченными возможностями здоровья (Устанавливается два раза в год август, январь) | 1 балл за каждого ребенка | Справка, заверенная руководителем |
| | 3.6. Создание условий для получения качественного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья: - обучение на дому (планы, разработка КТП) - индивидуальные учебные планы для детей в трудной жизненной ситуации (планы, разработка КТП) - разработка АОП (Устанавливается два раза в год август, январь) | 1 балл за каждый план 3 балла за каждое КТП 5 баллов за каждую АОП (Баллы суммируются по разным предметам и направлениям) (Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента издания приказа) | Справка, заверенная руководителем |
| 4. Эффективность управленческой деятельности | 4.1. Уровень организации аттестации педагогических работников (Устанавливается два раза в год август, январь) | 1 балл – за подтвердивших заявленную категорию (баллы устанавливаются за каждого заявителя и суммируются) | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.2. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, в общем числе педагогических работников. (Устанавливается два раза в год август, январь) | Высшая категория: 50-70% - 4 балла, 40-49% - 3 балла; 30-39% - 2 балла Первая категория: 50-70% - 3 балла, 40-49% - 2 балла; 30-39% - 1 балл (Баллы суммируются по разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.3. Уровень подготовки документации (анализ работы за год, планирование и др.) По результатам экспертизы. (Устанавливается один раз в год, август) | 10 баллов – положительная внешняя экспертная оценка; 5 баллов - положительная внутренняя экспертная оценка. | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.4. Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др. по курируемым направлениям деятельности. (Устанавливается за каждое мероприятие два раза в год август, январь) | всероссийский уровень – 4 балла; региональный уровень -3 балла; муниципальный уровень -2 балла. (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы мероприятий, протоколы и т.д. |

| | | | |
|---|--|---|-----------------------------------|
| | 4.5. Организация предшкольной подготовки в школе будущего первоклассника (Устанавливается один раз в год, август) | 5 баллов | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.6. Доля старшеклассников, обучающихся по программам углубленного изучения отдельных предметов. (Устанавливается один раз за предыдущий учебный год, август) | 90% и выше – 10 баллов; 75-89% - 5 баллов. | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.7. Доля старшеклассников, обучающихся по индивидуальным учебным планам. (Устанавливается один раз за предыдущий учебный год, август) | 90% и выше – 10 баллов. | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.8. Качественное исполнение функций руководителя ППЭ во время проведения основных, региональных, муниципальных пробных ЕГЭ или ГИА. (Устанавливается два раза в год август, январь) | 10 баллов (при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов). | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.9. Качественное исполнение функций координатора ЭМОУ, АСУ «Виртуальная школа», КПО, ВПР, ОГЭ, ЕГЭ и др. (Устанавливается два раза в год август, январь) | 5 баллов (при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов). (баллы устанавливаются за каждую функцию и суммируются) | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.10. Качественное выполнение обязанностей Оператора баз данных (Устанавливается два раза в год август, январь) | 10 баллов за каждую и суммируются | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.11. Включенность общеобразовательного учреждения в сетевое взаимодействие. (Устанавливается на год, август). | Оцениваемый показатель присутствует -3 балла. | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.12. Организация работы на базе ОУ группы по присмотру и уходу за детьми (Устанавливается два раза в год август, январь) | 10 баллов | Справка, заверенная руководителем |
| 5. Профессиональные достижения курируемых педагогов | 5.1. Результативное участие (победитель, лауреат) педагогов в профессиональных конкурсах (Устанавливается два раза в год август, январь) | Очные (при условии участия в подготовке педагогов): всероссийский уровень – 10 баллов; региональный уровень – 6 баллов; муниципальный уровень – 3 балла. Заочные (при условии участия в рецензировании материалов): | Справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|---|--|--|-----------------------------------|
| | | 1 балл – не зависимо от уровня конкурса. (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | |
| 6. Инновационная деятельность педагогов | 6.1. Разработка учебных программ, программ элективных курсов, апробация учебников (Устанавливается на год, август). | региональный уровень – 6 баллов; муниципальный уровень – 4 балла. школьный уровень – 2 балла (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями). Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем |
| | 6.2. Качественная разработка инновационных проектов (ПНПО, программа развития, образовательная программа, программа эксперимента, воспитательная система и пр.), самообследование. По итогам экспертизы (при наличии положительной экспертной оценки) (Устанавливается на год, август). | федеральный уровень – 10 баллов; региональный уровень – 7 баллов; муниципальный уровень – 5 баллов; уровень ОУ – 3 балла. (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Справка, заверенная руководителем |
| | 6.3. Деятельность по курируемому направлению в режиме инновационной, базовой площадки (Устанавливается на год, январь). | 10 баллов (Баллы суммируются по разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем |
| | 6.4. Обобщение и распространение педагогического опыта учителями по курируемым направлениям в профессиональном сообществе. (Устанавливается два раза в год, август, январь). | Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень 3 балла, Региональный уровень 5 баллов, Федеральный уровень 10 баллов (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Справка, заверенная руководителем |
| | 6.5. Наличие достижений (награды, гранты) у учителей курируемых направлений (индивидуальные, коллективные) (Устанавливается два раза в год, август, январь). | Муниципальный уровень -3 балла, региональный уровень - 5 баллов, федеральный уровень - 10 баллов. (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | 6.6. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 5 баллов каждый проект (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Справка, заверенная руководителем |
| | 6.7. Организация работы учителей по использованию ИКТ. (Устанавливается два раза в год, август, январь). | систематическое использование в образовательном процессе ИКТ более 50% педагогов – 5 баллов; 30-50% педагогов - 3 балла | Справка, заверенная руководителем |
| | 6.8. Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения. (Устанавливается два раза в год, август, январь). | Муниципальный уровень - 1 балл, региональный уровень - 2 балла, федеральный уровень - 5 балла. (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Скриншоты, копии печатных материалов в СМИ |
| 7. Признание высоких профессиональных достижений заместителя директора | 7.1. Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.) (Устанавливается два раза в год, август, январь). | всероссийский уровень – 10 баллов; региональный уровень – 5 баллов; муниципальный уровень - 3 балла школьный уровень - 2 балла (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы мероприятий, протоколы и т.д. |
| | 7.2. Наличие собственных публикаций (Устанавливается два раза в год, август, январь) | всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла. муниципальный уровень – 1 балл Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации | Титульный лист, страница «содержание», разворот страницы (начало статьи) |
| | 7.3. Привлечение в качестве эксперта, членов жюри (Устанавливается два раза в год, август, январь) | всероссийский уровень – 5 баллов региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балла школьный уровень – 1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри | Приказ |

| | | уровня и между уровнями) | |
|---|--|--|-----------------------------------|
| 8. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся | 8.1. Выполнение обучающимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО от возможных участников с 1 по 11 класс основной группы (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 4 балла - свыше 90%; 2 балла - 75 - 89% | Справка, заверенная руководителем |
| | 8.2. Охват обучающихся физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, сборы и т.д.). (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 7 баллов – 80% и выше; 5 балла 60-79%; 3 балла – 40-59% По среднему показателю (в % от возможного количества участников по каждому из мероприятий). | Справка, заверенная руководителем |
| | 8.3.Результативность участия в городском конкурсе «Школа, содействующая укреплению здоровья». (Устанавливается на год, август) | Победитель -3 балла, призер -2 балла, участник – 1 балл | Приказы, дипломы, грамоты |
| | 8.4.Доля учащихся, отнесенных к 1 и 2 группе здоровья. (Устанавливается на год, январь). | 80-100% - 3 балла. 79-50% - 2 балла 49-30% - 1 балл Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем |
| | 8.5.Отсутствие фактов детского травматизма при организации образовательной деятельности. (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 3 балла | Справка, заверенная руководителем |
| | 8.6.Доля учащихся ОУ, отдохнувших в школьном оздоровительном лагере. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 100% выполнение норматива – 3 балла 99 -90% - 2 балла | Справка, заверенная руководителем |
| | 8.7.Охват детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, организованным отдыхом. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 100% выполнение норматива – 3 балла 99 -90% - 2 балла | Справка, заверенная руководителем |
| 9. Управление воспитательным процессом | 9.1. Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 6 баллов – при отсутствии; 4 балла – при положительной динамике в сторону уменьшения. | Справка, заверенная руководителем |
| | 9.2. Доля учащихся ОУ, получающих доступные | Выше 80 % - 3балла, | Справка, заверенная |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | качественные услуги дополнительного образования на базе учреждения, в общей численности учащихся (включая внеурочную деятельность). (Устанавливается на год, январь) | 50% - 79% -2 балла, ниже 50% - 1 балл. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | руководителем |
| | 9.3. Результативное участие обучающихся (победитель, лауреат) в социально-значимых проектах. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | всероссийский уровень – 5 баллов; региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень -2 балла. (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Приказы, дипломы, грамоты |
| | 9.4. Количество социально-значимых акций, в которых принимали участие обучающиеся (при наличии подтверждающих документов об участии). (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла за каждую акцию (баллы суммируются) | Справка, заверенная руководителем |
| | 9.5. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов. | Справка, заверенная руководителем |
| | 9.6. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл за каждый договор; 1 балл за каждое совместное мероприятие. Баллы суммируются по одному и разным направлениям | Справка, заверенная руководителем |
| | 9.7. Наличие в учреждении научного общества учащихся. (Устанавливается один раз в год, декабрь). | 5 баллов. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем; приказ |
| | 9.8. Наличие детской общественной организации. (Устанавливается один раз в год, август) | Оцениваемый показатель присутствует 2 балла. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем; приказ |

120 и выше баллов – устанавливается выплата в размере 64% от средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
90-119 баллов - устанавливается выплата в размере 50% от средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс

60-89 баллов - устанавливается выплата в размере 40 % от средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

1-59 баллов - устанавливается выплата в размере 25 % от средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

4.4.2. Критерии оценки профессиональной деятельности учителя

| Критерии | Показатели | Количество баллов | Подтверждающий документ |
|--|---|--|---|
| 1. Сформированность предметных компетенций обучающихся | <p>1.1. Доля выпускников, завершивших обучение на уровне среднего общего образования, результат которых на ГИА по предметам в форме ЕГЭ выше среднего по городу, от их общего числа (обязательные экзамены и экзамены по выбору, при % выбравших экзамен не менее 25%). (Устанавливается на год, август).</p> | <p>Выше городского показателя на 10% учащихся - 2 балла 20% учащихся - 3 балла 30% учащихся и более - 4 балла; в соответствии с городским показателем -1 балл по каждому предмету; (Баллы устанавливаются по каждому предмету. Баллы по разным предметам суммируются) Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат</p> | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | <p>1.2. Доля учащихся, набравших по результатам ЕГЭ более 65 баллов по предметам (предметы суммируются). (обязательные экзамены и экзамены по выбору, при % выбравших экзамен не менее 25%). (Устанавливается на год, август).</p> | <p>Выше городского показателя на 10% учащихся - 2 балла 20% учащихся - 3 балла 30% учащихся и более - 4 балла по каждому предмету; в соответствии с городским показателем - 1 балл по каждому предмету. (Баллы по разным предметам суммируются) Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат</p> | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | <p>1.3. Доля выпускников, завершивших обучение на уровне основного общего образования, результат которых на ГИА по предметам в форме ОГЭ выше среднего по городу, от их общего числа (обязательные экзамены и экзамены по выбору, при % выбравших экзамен не менее 25%). (Устанавливается на год, август).</p> | <p>Выше городского показателя на 10% учащихся - 2 балла 20% учащихся - 3 балла 30% учащихся и более - 4 балла по каждому предмету; в соответствии с городским показателем -1 балл по каждому предмету; (Баллы по разным предметам суммируются) Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления</p> | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |

| | | | | | | | |
|---|--|-----------------------------|-----|----|---|---|----------------------------------|
| | | стимулирующих выплат | | | | | |
| 1.4. % качества знаний от общего числа обучающихся (Устанавливается два раза в год, август, январь). | Группа сложности предмета (основание: отчеты учителя предметника по четвертям). Учитывается средний показатель за 2 предшествующие четверти, результаты по разным предметам суммируются | | | | | | Отчет АСУ «Виртуальная школа» |
| | I | II | III | IV | V | | |
| 70-100% | 6 | 5 | 4 | 4 | 3 | | |
| 60-69% | 5 | 4 | 3 | 3 | 2 | | |
| 50-59% | 4 | 3 | 2 | 2 | - | | |
| 40-49% | 3 | 2 | - | - | - | | |
| 1.5. Отсутствие обучающихся, имеющих по итогам четвертей одну тройку по предмету (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 1 балл Учитываются результаты двух предшествующий четвертей, результаты по разным предметам суммируются | | | | | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО | |
| 1.6. Доля учащихся, результат которых по ВПР по предмету выше среднего по городу, от их общего числа. (Устанавливается на год, август). | Выше городского показателя на 10% - 1 балл 20% - 2 балла 30% и более - 3 балла по каждому предмету; в соответствии с городским показателем - 1 балл по каждому предмету. (Баллы по разным предметам суммируются) Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | | | | | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО | |
| 1.7. Достижения обучающихся в <u>предметных очных олимпиадах</u> (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участника – 1 балл Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла; Участник – 1 балл Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между | | | | | Приказы, грамоты, дипломы | |

| | | | |
|--|--|--|----------------------------------|
| | | <p>уровнями; баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | |
| | <p>1.8. Достижения обучающихся в <u>очных учебных конкурсах</u> в соответствии с утвержденным перечнем (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участника – 1 балл Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла; Участник – 1 балл Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению, Результаты по разным направлениям суммируются Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |
| | <p>1.9. Достижения обучающихся в <u>учебных, творческих конкурсах, смотрах</u> в соответствии с утвержденным перечнем (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участника – 1 балл</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |

| | | | |
|--|--|--|----------------------------------|
| | | <p>Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла; Участник – 1 балл</p> <p>Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению, Результаты по разным направлениям суммируются Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; <u>баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются</u></p> | |
| | <p>1.10. Результативность участия в конференциях и конкурсах исследовательских работ (<u>очные</u>). Региональный этап Всероссийского открытого конкурса научно-исследовательских и творческих работ молодёжи «Меня оценят в XXI веке», «Первые шаги в науку»; «Межрегиональная конференция «Образование, Наука Профессия», «Российский конкурс «Я - исследователь», «Шуховский фестиваль» и других, проводимых под эгидой МОиН РФ (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участника – 1 балл</p> <p>Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла. Участник – 1 балл</p> <p>Примечание: Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |

| | | | |
|---|---|--|---|
| | | последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | |
| | 1.11. Участие обучающихся в конкурсах, конференциях, олимпиадах (очные, заочные, онлайн интернет-олимпиады) в % от возможного количества участников по каждому из конкурсов (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 50% - 3 балла 40% - 2 балла 25% - 1 балл При наличии более одного участия +1 балл дополнительно, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 1.12. Организация конкурсов, конференций, олимпиад (очных, заочных, онлайн, интернет-олимпиады) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 мероприятие - 2 балла. При наличии более одного мероприятия +1 балл дополнительно, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| 2. Сформированность информационно-технологической компетенции обучающихся | 2.1. Использование электронных учебников и Интернет-ресурсов в образовательном процессе (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла - использует систематически; 1 балл - использует периодически (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 2.2. Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (зачеты, проекты, тестирование и др., выходящие за рамки программы) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла - использует систематически; 1 балла - использует периодически (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| 3. Профессиональные достижения | 3.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (Устанавливается два раза в год, август, январь) | <u>Очные:</u> всероссийский уровень - 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; участие в конкурсе – 3 балла. <u>Заочные:</u> всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 2 балла; участие в конкурсе – 1 балл (не более 5 баллов в заочных конкурсах). | Приказы, грамоты, дипломы |

| | | | |
|---|--|--|---|
| | | Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | |
| | 3.2. Наличие собственных публикаций (без учёта интернет- публикаций) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации | Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи) |
| | 3.3. Наличие обобщенного опыта работы (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла, Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Сертификат, приказ или иной документ |
| 4. Включенность в методическую и организационную работу | 4.1. Разработка программ (<u>на уровень обучения</u>) элективных курсов, факультативов, кружков, внеурочной деятельности и т.д. с соответствующей процедурой утверждения. (Устанавливается один раз в год, август) | региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень -1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |

| | | | |
|----------------------------|---|--|--|
| | | между уровнями). Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | |
| | 4.2. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.), апробация учебников, инновации (Устанавливается два раза в год, август, январь) | всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень – 1 балл (не более 3 баллов). (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы, протоколы, приказы и т.п. |
| | 4.3. Качественное исполнение функций организатора во время проведения муниципальных, региональных пробных ЕГЭ, ГИА, независимых оценочных процедур (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла - неоднократное участие (при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов) 1 балл – разовое участие (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. Приказы |
| | 4.4. Привлечение в качестве эксперта, члена жюри (Устанавливается два раза в год, август, январь) | региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; школьный уровень (3 участия) – 1 балл (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Приказ |
| | 4.5. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ |
| 5. Профессионализм учителя | 5.1. Качество работы в системе «Виртуальная школа» (журнал) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 5.2. Наличие собственного действующего сайта (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла | Скриншот страницы сайта Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |

| | | | |
|---|---|--|--|
| <p>6. Выполнение функции классного руководителя</p> | <p>6.1. Результативность участия обучающихся класса в конкурсах в рамках реализации Программы воспитания (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p><u>Школьный уровень:</u> Конкурс «Класс года» 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл <u>Муниципальный уровень</u> (за каждое призовое место): победитель, призер – 2 балла; <u>Региональный уровень</u> (за каждое призовое место): победитель, призер – 3 балла Примечание: Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются Баллы суммируются по разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы устанавливаются момента фиксации результата</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |
| <p>7. Выполнение общественных поручений</p> | <p>7.1. Качественное исполнение общественных поручений: Организация питания (ответственный по школе) Руководство МО Ведение сайта ОУ (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> <p>6.2. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы.</p> <p>Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>10 баллов 5 баллов 5 баллов (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям)</p> <p>Конкурс художественной самодеятельности, турслет педагогических работников и др.– 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям)</p> | <p>Приказ</p> <p>Справка, заверенная руководителем</p> |

| | | | |
|--------------------------------------|---|---|---------------|
| 8. Наличие дисциплинарного взыскания | 8.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 8.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 8.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.3. Критерии оценки профессиональной деятельности учителя начальных классов

| Критерии | Показатели | Количество баллов | Подтверждающий документ |
|--|---|--|---|
| 1. Сформированность предметных компетенций обучающихся | 1.1 Диагностика первоклассников (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Уровни: Высокий - 70 – 100% - 4 балла; Повышенный - 60 – 69% - 3 балла; Средний - 50 – 59% - 2 балла; Низкий - 40 – 49% - 1 балл. | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 1.2 Качество знаний обучающихся класса (на «4» и «5») по итогам I полугодия, учебного года (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 85 – 100% - 4 балла; 70 – 84% - 3 балла; 60 – 69% - 2 балла; 50 – 59% - 1 балл Основание: отчеты учителя предметника по четвертям. Учитывается средний показатель за 2 предшествующие четверти | Отчет АИС «Виртуальная школа» |
| | 1.3. Отсутствие обучающихся класса, имеющих по итогам четвертей одну тройку по предмету (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 1 балл Учитываются результаты двух предшествующий четвертей (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 1.4. Численность выпускников 4 класса ОУ, которые закончили 5 класс без троек (по итогам I полугодия) с учётом персонального состава (Устанавливается один раз в год, январь) | Подтвердили качество знаний 100% - 2 балла 80-99% - 1 балл | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>1.5. Доля учащихся 4 классов, результат которых по ВПР выше среднего по городу, от их общего числа. (Устанавливается на год, август).</p> | <p>Выше городского показателя на 10% - 1 балл 20% - 2 балла 30% и более - 3 балла по каждому предмету; в соответствии с городским показателем - 1 балл по каждому предмету. (Баллы по разным предметам суммируются) Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат</p> | <p>Справка, заверенная руководителем, руководителем МО</p> |
| | <p>1.6. Достижения обучающихся в <u>предметных очных</u> олимпиадах (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участника – 1 балл Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла. Участник – 1 балл Примечание: Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |
| | <p>1.7. Результативность участия в конференциях и конкурсах исследовательских работ (<u>очные</u>)</p> | <p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место):</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |

| | | | |
|--|---|--|----------------------------------|
| | <p>«Первые шаги в науку»; «Первые шаги в науке»; Всероссийский конкурс «Я -исследователь», «Меня оценят в XXI веке», «Мои исследования родному краю», «Щуховский фестиваль» и др. проводимые под эгидой МОиН РФ (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участника – 1 балл Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла. Участник – 1 балл Примечание: Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | |
| | <p>1.8. Достижения обучающихся в учебных, творческих конкурсах, смотрах в соответствии с утвержденным перечнем (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участника – 1 балл Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла. Участник – 1 балл Примечание: Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | <p>наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются</p> <p>Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются;</p> <p>баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | |
| | <p>1.9. Участие обучающихся в конкурсах, конференциях, олимпиадах (очные, заочные, онлайн интернет-олимпиады) в % от возможного количества участников по каждому из конкурсов (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>50% - 3 балла 40% - 2 балла 25% - 1 балл</p> <p>При наличии более одного участия +1 балл дополнительно, но не более 3 баллов</p> <p>Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями</p> | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | <p>1.10. Организация конкурсов, конференций, олимпиад (очных, заочных, онлайн, интернет-олимпиады) (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>1 мероприятие - 2 балла.</p> <p>При наличии более одного мероприятия +1 балл дополнительно, но не более 3 баллов</p> <p>Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями</p> | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | <p>1.11. Организация и проведение предшкольной подготовки (Устанавливается один раз в год, август)</p> | 3 балла | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | <p>1.12. Высокий уровень адаптации первоклассников к условиям обучения по результатам психологической диагностики (% от общего количества первоклассников). (Устанавливается один раз в год, август)</p> | <p>80-100% - 3 балла 60-79% - 2 балла 50-59% - 1 балл</p> | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| 2. Сформированность информационно-технологической компетенции | <p>2.1. Использование электронных учебников и Интернет-ресурсов в образовательном процессе (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>2 балла - использует систематически; 1 балл - использует периодически (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ)</p> | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |

| | | | |
|--------------------------------|---|--|---|
| обучающихся | 2.2. Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (зачеты, проекты, тестирование и др., выходящие за рамки программы) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла - использует систематически; 1 балла - использует периодически (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| 3. Профессиональные достижения | 3.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (Устанавливается два раза в год, август, январь) | <u>Очные:</u> всероссийский уровень - 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; участие в конкурсе – 3 балла. <u>Заочные:</u> всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 2 балла; (не более 5 баллов в заочных конкурсах). Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | Приказы, грамоты, дипломы |
| | 3.2. Наличие собственных публикаций (без учёта интернет публикаций) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации | Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | 3.3. Наличие обобщенного опыта работы (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла, Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Сертификат, приказ или иной документ |
| 4. Включенность в методическую и организационную работу | 4.1. Разработка программ (на уровень обучения) элективных курсов, факультативов, кружков, внеурочной деятельности и т.д. с соответствующей процедурой утверждения. (Устанавливается один раз в год, август) | региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень -1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями). Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 4.2. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.), апробация учебников, инновации (Устанавливается два раза в год, август, январь) | всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень – 1 балл (не более 3 баллов). (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы, протоколы, приказы и т.п. |
| | 4.3. Качественное исполнение функций организатора во время проведения муниципальных, региональных пробных ЕГЭ, ГИА, независимых оценочных процедур (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла (неоднократное участие и при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов) 1 балл – разовое участие (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. Приказы |
| | 4.4. Привлечение в качестве эксперта, члена жюри (Устанавливается два раза в год, август, январь) | региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла школьный уровень (3 участия) – 1 балл (Баллы суммируются за каждое участие) | Приказ |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | | по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | |
| | 4.5. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ |
| 5. Профессионализм учителя | 5.1. Качество работы в системе «Виртуальная школа» (журнал) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 5.2. Наличие собственного действующего сайта (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла | Скриншот страницы сайта Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| 6. Выполнение функции классного руководителя | 6.1. Результативность участия обучающихся класса в конкурсах в рамках реализации Программы воспитания (Устанавливается два раза в год, август, январь) | <u>Школьный уровень:</u> Конкурс «Класс года» 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл <u>Муниципальный уровень</u> (за каждое призовое место): победитель, призер – 2 балла; <u>Региональный уровень</u> (за каждое призовое место): победитель, призер – 3 балла Примечание: Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются Баллы суммируются по разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы устанавливаются момента фиксации результата | Приказы, грамоты, дипломы |

| | | | |
|--------------------------------------|---|--|-----------------------------------|
| 7. Выполнение общественных поручений | 7.1. Качественное исполнение общественных поручений: Организация питания (ответственный по школе) Руководство МО Ведение банка микрорайона ОУ Выполнение функции заместителя начальника школьного лагеря (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов 5 баллов 5 баллов летний период – 5 баллов весенне-осенний период – 2 балла (Баллы суммируются по разным направлениям) | Приказ |
| | 6.2. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Конкурс художественной самодеятельности, турслет педагогических работников и др.– 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем |
| 8. Наличие дисциплинарного взыскания | 8.1. Наличие закрепленных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 8.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 8.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.4. Критерии оценки профессиональной деятельности учителей физической культуры

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов по каждому показателю критериев | Подтверждающий документ | | | |
|--|--|---|--|-----|----|---|
| 1. Сформированность предметных компетенций | 1.1.Количество учащихся основной медицинской группы, принявших участие в сдаче тестов ВФСК «Готов к труду и обороне». (Устанавливается один раз в год, август). | За 100% участие в каждой параллели каждого класса – 5 баллов, от 70% до 99% - 3 балла, менее 70% - 1 балл. (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ и протоколов) Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Протокол. Справка, заверенная руководителем, руководителем МО | | | |
| | 1.2. % качества знаний от общего числа обучающихся (Устанавливается два раза в год, август, январь). | Группа сложности предмета (основание: отчеты учителя предметника по четвертям). Учитывается средний показатель по классам за 2 предшествующие четверти, результаты по разным предметам суммируются | Отчет АСУ «Виртуальная школа». Справка, заверенная руководителем, руководителем МО | | | |
| | | I | II | III | IV | |
| | 70-100% | 6 | 5 | 4 | 4 | 3 |
| | 60-69% | 5 | 4 | 3 | 3 | 2 |
| | 50-59% | 4 | 3 | 2 | 2 | - |
| 40-49% | 3 | 2 | - | - | - | |
| 1.3. Отсутствие обучающихся, имеющих по итогам четвертей одну тройку по предмету (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 2 балла Учитываются результаты двух предшествующий четвертей (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО | | | | |
| 1.4. Достижения обучающихся в <u>предметных очных</u> олимпиадах (Устанавливается два раза в год август, январь). | Муниципальный уровень (за каждое <u>призовое место</u>): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участника – 1 балл Региональный уровень (за каждое <u>призовое место</u>): Победитель – 4 балла; | Приказы, грамоты, дипломы | | | | |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | Призёр – 3 балла; Участник – 1 балл Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | |
| | 1.5. Организация участия в муниципальном этапе соревнований школьников «Президентские состязания»; (Устанавливается один раз в год, август). | Участие классов команд в каждой параллели 100% – 3 балла, участие классов команд в каждой параллели от 70% до 99% - 2 балла, участие классов команд в каждой параллели менее 70% - 1 балл. | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 1.6. Результативность участия в муниципальном этапе соревнований школьников «Президентские состязания»; (Устанавливается два раза в год август, январь). | Результативность за каждый класс: Победитель – 3 балла; Призёр – 1 балл. Баллы суммируются по одному и разным направлениям | Приказы, грамоты, дипломы |
| | 1.7. Организация участия в муниципальном этапе соревнований школьников «Президентские спортивные игры» (Устанавливается два раза в год август, январь). | Участие классов команд в каждой параллели 100% – 3 балла, участие классов команд в каждой параллели от 70% до 99% - 2 балла, участие классов команд в каждой параллели менее 70% - 1 балл. | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 1.8. Результативность участия в муниципальном этапе соревнований школьников «Президентские спортивные игры» (Устанавливается два раза в год август, январь). | Результативность за каждый класс: Победитель – 3 баллов; Призёр – 1 балла; Баллы суммируются по одному и разным направлениям | Приказы, грамоты, дипломы |
| | 1.9. Результативность участия в городской спартакиаде школьников по видам (Устанавливается два раза в год август, | 1-3 место – 3 баллов; 4-6 место – 2 балла; 7-10 место – 1 балл. | Приказы, грамоты, дипломы |

| | | | |
|---------------------------------------|---|--|---|
| | январь). | С учетом тарификационного распределения, заявки и приказа о подготовке к соревнованиям. Баллы суммируются по одному и разным направлениям | |
| | 1.10. Достижения обучающихся в очных акциях и конкурсах, соревнованиях в соответствии с утвержденным перечнем, по приказам управления образования (без учета городской спартакиады): акция «Спорт вместо наркотиков», конкурс «Самый спортивный класс», конкурс на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы и др. (Устанавливается два раза в год август, январь). | Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 1 балл; Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 5 баллов; Призёр – 3 балла; Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются. Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | Приказы, грамоты, дипломы |
| 2. Включенность в методическую работу | 2.1. Разработка программ (на уровень обучения) элективных курсов, факультативов, кружков, внеурочной деятельности и т.д. с соответствующей процедурой утверждения. (Устанавливается один раз в год, август) | региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень -1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями). Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 2.2. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые | всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень – 1 балл (не более 3 | Программы, протоколы, приказы и т.п. |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | уроки, мастер-классы и др.), апробация учебников, инновации (Устанавливается два раза в год, август, январь) | баллов). (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | |
| | 2.3. Качественное исполнение функций организатора во время проведения муниципальных, региональных <u>пробных</u> ЕГЭ, ГИА, независимых оценочных процедур (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла (неоднократное участие и при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов) 1 балл – разовое участие (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. Приказы |
| | 2.4. Привлечение в качестве судьи, члена жюри (Устанавливается два раза в год, август, январь) | региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла. (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Приказ |
| | 2.5. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ |
| 3. Профессиональные достижения учителя | 3.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (Устанавливается два раза в год, август, январь) | <u>Очные:</u> всероссийский уровень - 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; участие в конкурсе – 3 балла. <u>Заочные:</u> всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 2 балла; участие в конкурсе – 1 балл (не более 5 баллов в заочных конкурсах). Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | Приказы, грамоты, дипломы |

| | | | |
|----------------------------|---|---|--|
| | <p>3.2. Наличие собственных публикаций (без учёта интернет-публикаций)</p> <p>(Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации</p> | <p>Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи)</p> |
| | <p>3.3. Наличие обобщенного опыта работы</p> <p>(Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла, Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата</p> | <p>Сертификат, приказ или иной документ</p> |
| 4. Профессионализм учителя | <p>4.1. Качество работы в системе «Виртуальная школа» (журнал)</p> <p>(Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>1 балл (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ)</p> | <p>Справка, заверенная руководителем.</p> |
| | <p>4.2. Наличие собственного действующего сайта</p> <p>(Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>3 балла</p> | <p>Скриншот страницы сайта Справка, заверенная руководителем, руководителем МО</p> |
| | <p>4.3. Организация работы СМГ</p> <p>(Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>2 балла (без замечаний). (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ)</p> | <p>Справка, заверенная руководителем, руководителем МО</p> |

| | | | |
|--------------------------------------|--|---|--|
| 5. Сохранение здоровья обучающихся | 5.1.Отсутствие фактов детского травматизма при организации образовательной деятельности. (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 3 балла (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ и заверенной копии страницы журнала регистрации несчастных случаев с обучающимися) | Справка, заверенная руководителем, заверенная копия страницы журнала регистрации несчастных случаев с обучающимися |
| 6. Выполнение общественных поручений | 6.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Конкурс художественной самодеятельности, турслет педагогических работников и др.– 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем |
| 7. Наличие дисциплинарного взыскания | 7.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 7.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 7.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога – психолога

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|---|--|---|---|
| 1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности | 1.1. Обследование детей, направляемых на консилиум и ПМПК. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов – запросы на обследование (в соответствии с договорами между школой и родителями ребёнка) удовлетворены полностью. | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.2. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся с ОВЗ (Устанавливается два раза в год, август, | - 60-70% уч-ся - 3 балла - 50-59% уч-ся - 2 балла При наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем. Результаты обследования |

| | | | |
|--|--|---|------------------------------------|
| | январь) | | |
| | 1.3 Охват детей психолого-коррекционной деятельностью, с нарушениями познавательной и эмоционально-волевой сферы (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 100% охвата - 3 балла 80% охвата -2 балла При наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.4. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы одаренных детей, включённых в развивающую работу (Устанавливается два раза в год, август, январь) | - 70% детей и выше – 3 балла при наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.5. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы детей «группы риска» (Устанавливается два раза в год, август, январь) | - 50% детей и выше – 3 балла при наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.6. Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации (но не менее, чем у 75% обучающихся) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов при наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.7. Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения Устанавливается один раз в год, август | У 80-100% - 3 балла У 60-79% - 2 балла У 50-59% - 1 балл При наличии подтверждающих документов Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.8. Высокий уровень адаптации пятиклассников к новым условиям обучения Устанавливается один раз в год, август | У 80-100% - 3 балла У 60-79% - 2 балла У 50-59% - 1 балл При наличии подтверждающих документов Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Справка, заверенная руководителем. |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | 1.9. Высокий уровень адаптации учащихся десятых классов Устанавливается один раз в год, август | У 80-100% - 3 балла У 60-79% - 2 балла У 50-59% - 1 балл При наличии подтверждающих документов Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Справка, заверенная руководителем. |
| 2. Внедрение современных информационных технологий | 2.1. Использование электронных тестирований (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла - использует систематически; 1 балл - использует периодически При наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем. |
| 3. Взаимодействие специалистов | 3.1. Зафиксированное участие в совместной работе (мероприятия, протоколы заседаний и т.п.): -со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья - со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности - со специалистами Центра занятости (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл 1 балл 1 балл При наличии подтверждающих документов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями | Приказы, протоколы, программы. Справка, заверенная руководителем. |
| | 3.2 Проведение и анализ диагностического анкетирования по приказу УО (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл за каждую диагностику Баллы суммируются за каждую диагностику | Приказы |
| 4. Профессиональные достижения | 4.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (Устанавливается два раза в год, август, январь) | <u>Очные:</u> всероссийский уровень - 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; участие в конкурсе – 3 балла. <u>Заочные:</u> всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 2 балла; | Приказы, грамоты, дипломы |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | участие в конкурсе – 1 балл (не более 5 баллов в заочных конкурсах). Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | |
| | 4.2. Наличие собственных публикаций (без учёта интернет-публикаций) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации | Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи) |
| | 4.3. Наличие обобщенного опыта работы (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла, Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Сертификат, приказ или иной документ |
| | 4.4. Результативность участия в конкурсе психологических кабинетов | Муниципальный уровень Победитель - 3 балла Призер – 2 балла | Приказ |

| | | | |
|---------------------------------------|---|--|--|
| | | Участие – 1 балл Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | |
| | 4.2. Наличие собственного действующего сайта (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла | Скриншот страницы сайта Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| 5. Включенность в методическую работу | 5.1. Разработка коррекционно-развивающих программ, элективных курсов, факультативов, кружков, внеурочной деятельности и т.д. с соответствующей процедурой утверждения (на уровень обучения) (Устанавливается один раз в год, август) | региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень -1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями). Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 5.2. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.), апробация учебников, инновации (Устанавливается два раза в год, август, январь) | всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень – 1 балл (не более 3 баллов). (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы, протоколы, приказы и т.п. |
| | 5.3. Качественное исполнение функций организатора во время проведения муниципальных, региональных <u>пробных</u> ЕГЭ, ГИА, независимых оценочных процедур (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла (неоднократное участие и при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов) 1 балл – разовое участие (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. Приказы |
| | 5.4. Охват психолого-педагогическим сопровождением аттестующихся учителей (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 100% охвата - 2 балла При наличии справки заместителя директора, курирующего вопросы аттестации | Справка, заверенная руководителем, заместителя директора, курирующего вопросы аттестации |

| | | | |
|--|---|--|-----------------------------------|
| | 5.5. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ |
| 6. . Выполнение общественных поручений | 6.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Конкурс художественной самодеятельности, турслет педагогических работников и др.– 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем |
| 7. Наличие дисциплинарного взыскания | 7.1. Наличие закрепленных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 7.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 7.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности социального педагога

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|--|--|---|--|
| 1. Организационно профилактическая работа. | 1.1. Отсутствие преступлений в ОУ за отчетный период (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов При наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем. Справка ОДН |
| | 1.2. Положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОУ (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла При наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем |

| | | |
|---|---|--|
| <p>1.3. Результативное участие обучающихся в соответствующих очных конкурсах, акциях, проектах (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 5 баллов; Призёр – 3 балла; Примечание: достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются. Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |
| <p>1.4. Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>75% и выше - 5 баллов. При наличии подтверждающих документов</p> | <p>Справка, заверенная руководителем. Приказ</p> |
| <p>1.5. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних (Устанавливается один раз в год, август)</p> | <p>100% квоты – 2 балла По 1 баллу за каждый дополнительный договор с обучающимися Баллы суммируются. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат</p> | <p>Справка, заверенная руководителем. Приказ</p> |
| <p>1.6. Обеспечение реализации мероприятий по реальной поддержке педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей (Указ Президента РФ от 07.05.2012г № 599 «О</p> | <p>1 балл за каждую семью Баллы суммируются акты посещения семей, совместные рейды с классными руководителями (акт)</p> | <p>Справка, заверенная руководителем. Акты посещения семей, совместные рейды с классными</p> |

| | | | |
|---------------------------------------|--|--|---|
| | мерах по реализации государственной политики в области образования и науки») (Устанавливается два раза в год, август, январь) | | руководителями (акт) |
| 2. Включенность в методическую работу | 2.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.), апробация учебников, инновации (Устанавливается два раза в год, август, январь) | всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень – 1 балл (не более 3 баллов). (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы, протоколы, приказы и т.п. |
| | 2.2. Разработка коррекционно-развивающих программ, элективных курсов, факультативов, кружков, внеурочной деятельности и т.д. с соответствующей процедурой утверждения (на уровень обучения) (Устанавливается один раз в год, август) | региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень -1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями). Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 3.3. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ |
| 3. Профессиональные достижения | 3.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Очные: всероссийский уровень - 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; участие в конкурсе – 3 балла. Заочные: всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 2 балла; участие в конкурсе – 1 балл (не более 5 баллов в заочных конкурсах). Примечание: Баллы суммируются по | Приказы, грамоты, дипломы |

| | | | |
|-----------------------|--|--|---|
| | | одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | |
| | 3.2. Наличие собственных публикаций (без учёта интернет-публикаций) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации | Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи) |
| | 3.3. Наличие обобщенного опыта работы (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла, Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Сертификат, приказ или иной документ |
| | 3.4. Наличие собственного действующего сайта (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла | Скриншот страницы сайта Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| 4. Признание высокого | 4.1. Привлечение в качестве эксперта, члена | 3 балла - региональный уровень; | Приказ |

| | | | |
|---|--|--|---|
| профессионализма социального педагога | жюри (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балл - муниципальный уровень. (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | |
| | 4.2. Качественное исполнение функций организатора во время проведения муниципальных, региональных <u>пробных</u> ЕГЭ, ГИА, независимых оценочных процедур (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла (неоднократное участие и при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов) 1 балл – разовое участие (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. Приказы |
| 5. Взаимодействие с субъектами профилактики | 5.1. Активное взаимодействие с учреждениями: КДН и ЗП по г. Белгород; ОДН УВД по г. Белгород; ОГУЗ «Областной наркологический диспансер»; Областной Центр профилактики и борьбе с ВИЧ/СПИДом»; БРООО «Российский Красный Крест»; Отдел опеки и попечительства; МУ «Центр социальной помощи семье и детям». Договор, совместный план работы на год (Баллы за мероприятие устанавливается два раза в год, август, январь, а договор на один год, август) | По 1 баллу за каждый договор, (совместный план работы): 3 совместных мероприятий – 1 балл. Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы за договор устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента заключения договора, совместного плана работы | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 5.2. Зафиксированное участие в совместной работе (мероприятия, протоколы заседаний и т.п.): - со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ОВЗ. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл При наличии подтверждающих документов Баллы суммируются | Справка, заверенная руководителем, протоколы ПМПк |
| | 5.3. Проведение и анализ диагностических анкетирований по приказам ОУ (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 анкетирования – 1 балл Баллы суммируются | Приказ |

| | | | |
|--|--|--|-----------------------------------|
| 6. . Выполнение общественных поручений | 6.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Конкурс художественной самодеятельности, турслет педагогических работников и др.– 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем |
| 7. Наличие дисциплинарного взыскания | 7.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 7.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 7.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя – логопеда

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов по каждому показателю критериев | Подтверждающий документ |
|---|---|---|-----------------------------------|
| 1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности | 1.1. Охват учащихся логопедической помощью (устанавливается сроком на год, август) | Более утвержденной ставки: от 10 до 20% - 2 балла; от 21 до 30% - 3 балла от 31 до 40% - 4 балла более 50% - 6 баллов Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.2. Положительная динамика речевого развития детей, охваченных логопедической помощью (Устанавливается два раза в год, август, январь) | У 60% детей – 3 балла У 50% детей – 2 балла У 40% детей – 1 балл При наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.3. Охват детей, испытывающих трудности в | 100% охвата - 3 балла | Справка, заверенная |

| | | | |
|---------------------------------------|---|---|---|
| | <p>обучении, направляемых на школьный консилиум и городскую психолого-медико-педагогическую комиссию. (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>80% охвата -2 балла При наличии подтверждающих документов</p> | <p>руководителем.</p> |
| <p>3. Профессиональные достижения</p> | <p>3.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p><u>Очные:</u> всероссийский уровень - 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; участие в конкурсе – 3 балла. <u>Заочные:</u> всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 2 балла; участие в конкурсе – 1 балл (не более 5 баллов в заочных конкурсах). Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |
| | <p>3.2. Наличие собственных публикаций (без учёта интернет-публикаций) (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями.</p> | <p>Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи)</p> |

| | | | |
|---------------------------------------|---|---|--|
| | | Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации | |
| | 3.3. Наличие обобщенного опыта работы (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла, Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Сертификат, приказ или иной документ |
| | 3.4. Победители конкурса логопедических кабинетов. | Муниципальный уровень Победитель - 3 балла Призер – 2 балла Участие – 1 балл Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | Приказ |
| | 3.5. Наличие собственного действующего сайта (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла | Скриншот страницы сайта Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| 4. Включенность в методическую работу | 4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.), апробация учебников, инновации (Устанавливается два раза в год, август, январь) | всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень – 1 балл (не более 3 баллов). (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы, протоколы, приказы и т.п. |
| | 4.2. Разработка коррекционно-развивающих программ с соответствующей процедурой | региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла | Справка, заверенная руководителем, |

| | | | |
|---|--|--|--|
| | утверждения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | школьный уровень -1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями). Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | руководителем МО |
| | 4.3. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ |
| 5. Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями | 5.1. Качественное исполнение функций организатора во время проведения муниципальных, региональных пробных ЕГЭ, ГИА, независимых оценочных процедур (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла (неоднократное участие и при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов) 1 балл – разовое участие (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. Приказы |
| | 5.2. Привлечение в качестве эксперта, члена жюри (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла - региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Приказ |
| 6. Взаимодействие со специалистами | 6.1. Проведение совместной работы: - со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья. - со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности - со специалистами с учреждениями здравоохранения Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл | Приказы, протоколы, программы. Справка, заверенная руководителем. |
| | | 1 балл | |
| | | 1 балл При наличии подтверждающих документов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями | |
| 7. Выполнение общественных | 7.1. Выполнение социально-значимых | Конкурс художественной | Справка, заверенная |

| | | | |
|--------------------------------------|--|---|---------------|
| поручений | поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | самостоятельности, турслет педагогических работников и др.– 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | руководителем |
| 8. Наличие дисциплинарного взыскания | 8.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 8.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 8.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.8. Критерии оценки педагогической деятельности воспитателя группы по присмотру и уходу за детьми

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|---|--|--|-----------------------------------|
| 1. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников | 1.1. Применение здоровьесберегающих технологий - подвижные игры, физкультминутки и т.д. (по результатам административных проверок) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла – систематическое применение 1 балл – использует периодически (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 2. Результативность внеурочной деятельности воспитанников ГПД | 2.1. Участие группы в социально значимых проектах, акциях и др. для освобождённых воспитателей (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов – за каждое мероприятие Баллы суммируются | Справка, заверенная руководителем |
| 3. Профессиональные достижения | 3.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства | <u>Очные:</u> всероссийский уровень - 10 баллов; | Приказы, грамоты, дипломы |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | <p>(Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; участие в конкурсе – 3 балла. Заочные: всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 2 балла; участие в конкурсе – 1 балл (не более 5 баллов в заочных конкурсах). Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | |
| | <p>3.2. Наличие собственных публикаций (без учёта интернет-публикаций) по проблемам ГПУ</p> <p>(Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации</p> | <p>Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи)</p> |
| | <p>3.3. Наличие обобщенного опыта работы (ГПУ)</p> <p>(Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла,</p> | <p>Сертификат, приказ или иной документ</p> |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | | Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | |
| 4. Включенность в методическую работу | 4.1. Разработка программ по проблематике ГПУ (Устанавливается один раз в год, август) | региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень -1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями). Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 4.2. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.) по проблематике ГПУ (Устанавливается два раза в год, август, январь). Если неосвобожденный воспитатель, то показатель учитывается 1 раз | всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень – 1 балл (не более 3 баллов). (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы, протоколы, приказы и т.п. |
| | 4.3. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ |
| 5. Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями | 5.1. Наличие <u>зафиксированных</u> позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (обращения к администрации о зачислении в ГПУ, где работает данный педагог, отсутствие подтвержденных жалоб на педагога, отсутствие фактов перевода обучающихся из группы, где | 2 балла (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|--------------------------------------|---|---|-----------------------------------|
| | работает данный педагог по причине недовольства качеством, предоставляемых им образовательных услуг, отсутствие травматизма обучающихся). (Устанавливается два раза в год, август, январь). | | |
| 6. Выполнение общественных поручений | 6.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Конкурс художественной самодеятельности, турслет педагогических работников и др.– 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем |
| 7. Наличие дисциплинарного взыскания | 7.1. Наличие закрепленных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 8.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 8.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.9. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего вожатого

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|--|--|--|---------------------------|
| 1. Результаты работы по организации деятельности органов ученического самоуправления, детских общественных организаций | 1.1. Результативное участие обучающихся (призовые места) в очных конкурсах детских общественных организаций и детского самоуправления (Устанавливается два раза в год, август, январь). | всероссийский уровень -5 баллов региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2балла Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями | Приказы, грамоты, дипломы |

| | | | |
|---------------------------------------|--|---|--|
| | <p>1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в очных творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д. с учетом участия в подготовке (Устанавливается два раза в год, август, январь).</p> | <p>всероссийский уровень – 5 баллов региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балла Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |
| | <p>1.3. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время (Устанавливается два раза в год, август, январь).</p> | <p>2 балла (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ)</p> | <p>Справка, заверенная руководителем, заместителем директора по ВР</p> |
| | <p>1.4. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования (Устанавливается два раза в год, август, январь).</p> | <p>за каждый договор – 1 балл за три совместных мероприятия – 1 балл Баллы суммируются за участие по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы за договор устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента заключения договора</p> | <p>Справка, заверенная руководителем, заместителем директора по ВР</p> |
| <p>2. Профессиональные достижения</p> | <p>2.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p><u>Очные:</u> всероссийский уровень - 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; участие в конкурсе – 3 балла. <u>Заочные:</u> всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 2 балла; участие в конкурсе – 1 балл (не более 5 баллов в заочных конкурсах). Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями;</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |

| | | | |
|---------------------------------------|--|--|---|
| | | баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | |
| | 2.2. Наличие собственных публикаций (без учёта интернет-публикаций) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации | Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи) |
| | 2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла, Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Сертификат, приказ или иной документ |
| 3. Включенность в методическую работу | 3.1. Разработка программ по направлению деятельности (Устанавливается один раз в год, август) | региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень -1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями). | Справка, заверенная руководителем, заместителем директора по ВР |

| | | | |
|---|--|--|--|
| | | Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | |
| | 3.2. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.) по направлению деятельности (Устанавливается два раза в год, август, январь). | всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень – 1 балл (не более 3 баллов). (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы, протоколы, приказы и т.п. |
| | 3.3. Наличие собственного действующего сайта (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла | Скриншот страницы сайта Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| | 3.4. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ |
| 4. Признание высокого профессионализма старшей вожатой обучающимися и их родителями | 4.1. Привлечение в качестве эксперта, члена жюри (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла - региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Приказ |
| | 4.2. Качественное исполнение функций организатора во время проведения муниципальных, региональных <u>пробных</u> ЕГЭ, ГИА, независимых оценочных процедур (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла (неоднократное участие и при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов) 1 балл – разовое участие (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. Приказы |
| 5. Выполнение общественных поручений | 5.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. | Конкурс художественной самодеятельности, турслет педагогических работников и др.– 2 балла | Справка, заверенная руководителем. |

| | | | |
|--------------------------------------|--|---|---------------|
| | Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | |
| 6. Наличие дисциплинарного взыскания | 6.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 6.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 6.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.10. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|--|--|--|------------------------------------|
| 1 Результаты работы по организации внеурочной деятельности обучающихся | 1.1. Посещаемость и сохранение контингента обучающихся в кружках в течение учебного года (Устанавливается два раза в год, август, январь) | более 90% - 2 балла 80-89% - 1 балл (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.2. Достижения обучающихся в <u>очных</u> творческих конкурсах в соответствии с утвержденным перечнем, по приказам управления образования (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участия – 1 балл Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла; Участник – 1 балл Примечание: | Приказы, грамоты, дипломы |

| | | | |
|---------------------------------------|--|---|----------------------------------|
| | | <p>Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; <u>баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются;</u></p> <p>баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | |
| | <p>1.3. Результативность участия в конференциях и конкурсах исследовательских работ (<u>очные</u>). Региональный этап Всероссийского открытого конкурса научно-исследовательских и творческих работ молодёжи «Меня оценят в XXI веке», «Первые шаги в науку»; «Межрегиональная конференция «Образование, Наука Профессия», «Российский конкурс «Я - исследователь» и других, проводимых под эгидой МОиН РФ (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участия – 1 балл Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла; Участник – 1 балл Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; <u>баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются;</u></p> <p>баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |
| <p>2. Профессиональные достижения</p> | <p>2.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p><u>Очные:</u> всероссийский уровень - 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; участие в конкурсе – 3 балла. <u>Заочные:</u> всероссийский уровень – 3 балла;</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | <p>региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 2 балла; участие в конкурсе – 1 балл (не более 5 баллов в заочных конкурсах). Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | |
| | <p>2.2. Наличие собственных публикаций (без учёта интернет-публикаций) (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации</p> | <p>Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи)</p> |
| | <p>2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла, Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата</p> | <p>Сертификат, приказ или иной документ</p> |
| | <p>2.4. Наличие собственного</p> | <p>3 балла</p> | <p>Скриншот страницы</p> |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | действующего сайта (Устанавливается два раза в год, август, январь) | | сайта Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| 3. Включенность в методическую работу | 3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.), апробация учебников, инновации (Устанавливается два раза в год, август, январь) | всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень – 1 балл (не более 3 баллов). (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы, протоколы, приказы и т.п. |
| | 3.2. Разработка программ кружков, внеурочной деятельности и т.д. с соответствующей процедурой утверждения. (Устанавливается один раз в год, август) | региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень -1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями). Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат) | Справка, заверенная руководителем, заместителем директора по ВР |
| | 3.3. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ |
| 4 Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями | 4.1. Привлечение в качестве эксперта, члена жюри (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла - региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Приказ |
| | 4.2. Качественное исполнение функций организатора во время проведения муниципальных, региональных <u>пробных</u> ЕГЭ, ГИА, независимых оценочных процедур | 2 балла (неоднократное участие и при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов) 1 балл – разовое участие (при наличии подтверждающей справки) | Справка, заверенная руководителем. Приказы |

| | | | |
|--------------------------------------|--|--|------------------------------------|
| | (Устанавливается два раза в год, август, январь) | руководителя ОУ) | |
| 5. Выполнение общественных поручений | 5.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Конкурс художественной самодеятельности, турслет педагогических работников и др.– 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем. |
| 6. Наличие дисциплинарного взыскания | 6.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 6.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 6.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.11. Критерии оценки профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | | | | | Подтверждающий документ | |
|---|--|---|----|-----|----|---|-------------------------------|---|
| 1. Результаты учебной деятельности обучающихся. | 1.1. % качества знаний от общего числа обучающихся (Устанавливается два раза в год, август, январь). | Группа сложности предмета (основание: отчеты учителя предметника по четвертям). Учитывается средний показатель за 2 предшествующие четверти, результаты по разным предметам суммируются | | | | | Отчет АСУ «Виртуальная школа» | |
| | | I | II | III | IV | | | |
| | | 70-100% | 6 | 5 | 4 | 4 | | 3 |
| | | 60-69% | 5 | 4 | 3 | 3 | | 2 |
| | | 50-59% | 4 | 3 | 2 | 2 | | - |
| 40-49% | 3 | 2 | - | - | - | | | |

| | | | |
|--|---|--|----------------------------------|
| <p>2.Результативность внеурочной деятельности обучающихся.</p> | <p>2.1. Достижения обучающихся в <u>очных</u> творческих конкурсах в соответствии с утвержденным перечнем, по приказам управления образования (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участия – 1 балл Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла; Участник – 1 балл Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; <u>баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются;</u> баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |
| | <p>2.2. Результативность участия в конференциях и конкурсах исследовательских работ (<u>очные</u>). Региональный этап Всероссийского открытого конкурса научно-исследовательских и творческих работ молодёжи «Меня оценят в XXI веке», «Первые шаги в науку»; «Межрегиональная конференция «Образование, Наука Профессия», «Российский конкурс «Я -исследователь» и других, проводимых под эгидой МОиН РФ (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участия – 1 балл Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла; Участник – 1 балл Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; <u>баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются;</u> баллы за призовые места</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |

| | | | |
|--|---|---|------------------------------------|
| | | устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | |
| 3. Использование современных образовательных технологий, форм и методов организации образовательного процесса. | 3.1. Использование электронных учебников и Интернет-ресурсов в образовательном процессе Учитывается для организатора ОБЖ, если он не исполняет обязанности по должности «Учитель». (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла - использует систематически; 1 балл - использует периодически. (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 3.2. Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (портфолио, зачеты, проекты и др.). Учитывается для организатора ОБЖ, если он не исполняет обязанности по должности «Учитель». (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла - использует систематически; 1 балл - использует периодически. (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| 4. Результаты деятельности по ведению воинского учёта и ГОиЧС. | 4.1. Своевременная постановка на учёт юношей допризывного возраста (% от числа обучающихся, подлежащих постановке на учёт). (Устанавливается один раз в год, август) | 100% - 10 баллов При наличии подтверждающих документов Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем. |
| | 4.2. Выполнение плана обучения по ГОиЧС. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла – 100% выполнение плана. При наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем. |
| | 4.3. Организация работы СЭП (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла При наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем. |
| 5 Профессиональные достижения | 5.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (Устанавливается два раза в год, август, январь) | <u>Очные:</u> всероссийский уровень - 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; | Приказы, грамоты, дипломы |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | <p>участие в конкурсе – 3 балла. <u>Заочные:</u> всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 2 балла; участие в конкурсе – 1 балл (не более 5 баллов в заочных конкурсах). Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | |
| | <p>5.2. Наличие собственных публикаций (без учёта интернет-публикаций) (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации</p> | <p>Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи)</p> |
| | <p>5.3. Наличие обобщенного опыта работы (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла, Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления</p> | <p>Сертификат, приказ или иной документ</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | стимулирующих выплат с момента фиксации результата | |
| | 5.4. Наличие собственного действующего сайта (Устанавливается два раза в год, август, январь) Учитывается для организатора ОБЖ, если он не исполняет обязанности по должности «Учитель» | 3 балла | Скриншот страницы сайта Справка, заверенная руководителем, руководителем МО |
| 6. Включенность в методическую работу | 6.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.), апробация учебников, инновации организатора ОБЖ (Устанавливается два раза в год, август, январь) | всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень – 1 балл (не более 3 баллов). (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы, протоколы, приказы и т.п. |
| | 6.2. Разработка программ элективных курсов, кружков, внеурочной деятельности и т.д. с соответствующей процедурой утверждения. (Устанавливается один раз в год, август) | региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень -1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями). Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем, заместителем директора по ВР |
| | 6.3. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ |
| 7. Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями | 7.1. Качественное исполнение функций организатора во время проведения муниципальных, региональных <u>пробных</u> ЕГЭ, ГИА, независимых тестирований | 2 балла (неоднократное участие и при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов) 1 балл – разовое участие | Справка, заверенная руководителем. Приказы |

| | | | |
|--------------------------------------|--|--|------------------------------------|
| | (Устанавливается два раза в год, август, январь) Учитывается для организатора ОБЖ, если он не исполняет обязанности по должности «Учитель». | (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | |
| | 7.2. Качество работы в системе «Виртуальная школа» (журнал) (Устанавливается два раза в год, август, январь) Учитывается для организатора ОБЖ, если он не исполняет обязанности по должности «Учитель». | 1 балл (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 7.3. Привлечение организатора ОБЖ в качестве эксперта, члена жюри (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла - региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Приказ |
| 8. Выполнение общественных поручений | 8.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Конкурс художественной самодеятельности, турслет педагогических работников и др.– 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем. |
| 9. Наличие дисциплинарного взыскания | 9.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 9.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 9.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.12. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной части

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|---|--|---|------------------------------------|
| 1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям | 1.1. Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов - при соответствии; при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.2. Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов – при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб; при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ (Устанавливается один раз в год, август) | 5 баллов (при наличии подтверждающей документации) Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Акт приемки работ |
| | 1.4. Высокая сохранность учебного и лабораторного оборудования (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.5. Прием общеобразовательного учреждения к новому учебному году (Устанавливается один раз в год, август) | 10 баллов – «принято с поощрением» (по итогам работы соответствующей комиссии) 5 баллов – «принято» (по итогам работы соответствующей комиссии) Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Акт приемки |

| | | | |
|---|--|---|------------------------------------|
| | 1.6. Исправность оборудования на пищеблоке (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.7. Рациональное использование (экономия) энергоресурсов Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.8. Доля кабинетов, оборудованных в соответствии с требованиями к условиям реализации ООП в рамках ФГОС. (Устанавливается на год, август) | Оснащение 100% кабинетов – 3 балла; 99% - 75 % кабинетов – 2 балла; 74% - 50 % кабинетов – 1 балл. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Анализ оснащённости кабинетов |
| | 1.9. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ |
| 2. Достижения общеобразовательного учреждения | 2.1. Наличие достижений по благоустройству и озеленению территории и т.д. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Региональный уровень 1 место – 10 баллов 2 место – 8 баллов 3 место – 6 баллов Участие – 4 балла Муниципальный уровень 1 место – 8 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 4 балла Участие – 2 балла Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Приказ, грамоты, дипломы |
| 3. Признание высокого профессионализма заместителя директора обучающимися, их родителями и педагогами | 3.1 Отсутствие жалоб на работу обслуживающего персонала (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 3.2. Отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий). | 1 балл - каждый факт проверок без замечаний Баллы суммируются | Справка, заверенная руководителем. |

| | | | |
|--------------------------------------|---|--|------------------------------------|
| | (Устанавливается два раза в год, август, январь). | | |
| | 3.3.Своевременное и качественное предоставление информации в управление образования. (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 3.4.Высокая организация охранно-пропускного режима, содержания территории ОУ. (Результаты внеплановых проверок, объездов территорий, экран санитарного состояния города). (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| 4. Наличие дисциплинарного взыскания | 4.1. Наличие закрепленных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 4.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 4.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.13. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности секретаря

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|---|--|---|------------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности секретаря | 1.1. Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 10 баллов - без замечаний (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.2. Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др. (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 10 баллов - без замечаний (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.3. Ведение банков данных, необходимых для работы общеобразовательного учреждения и эффективное их использование | По 5 баллов за каждый банк данных, который ведётся секретарём Баллы суммируются | Справка, заверенная руководителем. |

| | | | |
|--|---|--|------------------------------------|
| | (Устанавливается два раза в год, август, январь). | | |
| | 1.4. Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| 2. Признание высокого профессионализма секретаря | 2.1. Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес секретаря со стороны администрации, педагогов, родителей (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 5 баллов – при наличии позитивных отзывов | Справка, заверенная руководителем. |
| 3. Выполнение общественных поручений | 3.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Конкурс художественной самодеятельности и др.– 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем. |
| 4. Наличие дисциплинарного взыскания | 4.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 4.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 4.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.14. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности лаборанта

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|---|---|---|------------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности лаборанта | 1.1. Сохранность лабораторного оборудования (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 80 - 100 % - 5 баллов 60 - 80 % - 3 балла При наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем. |

| | | | |
|--|---|--|------------------------------------|
| | 1.2. Своевременное устранение неполадок оборудования (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 10 баллов При наличии подтверждающих документов | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.3. Качественное ведение документации (книги учёта, заявок и т.д.) (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 3 балла (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| 2. Признание высокого профессионализма лаборанта | 2.1. Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес лаборанта со стороны администрации, педагогов, родителей (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 5 баллов | Справка, заверенная руководителем. |
| 3. Выполнение общественных поручений | 3.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Конкурс художественной самодеятельности и др.– 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем. |
| 4. Наличие дисциплинарного взыскания | 4.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 4.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 4.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.15. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|---|---|--|------------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности сторожа | 1.1. Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства | 10 баллов (при наличии подтверждающей | Справка, заверенная руководителем. |

| | | | |
|--|---|--|------------------------------------|
| | (Устанавливается два раза в год, август, январь). | справки руководителя ОУ) | |
| | 1.2. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.3. Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| 2. Признание высокого профессионализма | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| 3. Выполнение общественных поручений | 3.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Социально-значимые поручения – 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем. |
| 4. Наличие дисциплинарного взыскания | 4.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 4.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 4.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.16. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|--|--|---|------------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности | 1.1. Высокое качество ежедневной уборки помещений. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.2. Высокое качество генеральной уборки помещения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.3. Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХЧ | До 10 баллов | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.4. Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов - соответствие нормам и требованиям (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| | 1.5. Ответственное отношение к сохранности зелёных насаждений (цветочные насаждения) на закреплённой территории (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| 2. Признание высокого профессионализма | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на непрофессиональные действия (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем. |
| 3. Выполнение общественных поручений | 3.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. | Социально-значимые поручения – 2 балла | Справка, заверенная руководителем. |
| | Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое | |

| | | | |
|--------------------------------------|---|---|---------------|
| | | участие по одному и разным направлениям) | |
| 4. Наличие дисциплинарного взыскания | 4.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 4.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 4.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.17. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности вахтёра

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|--|--|---|-----------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности | 1.1. Осуществление пропускного режима в общеобразовательном учреждении без замечаний (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.2. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.3. Качественное ведение документации (книг регистрации ключей, смены дежурств, обхода здания), подача звонков (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.4. Содержание рабочего в надлежащем санитарном состоянии (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 2. Признание высокого профессионализма | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 3. Выполнение общественных поручений | 3.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. | Социально-значимые поручения – 2 балла | Справка, заверенная руководителем |
| | Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей | |

| | | | |
|--------------------------------------|---|--|---------------|
| | | справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | |
| 4. Наличие дисциплинарного взыскания | 4.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 4.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 4.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.18. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника – садовника

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|--|---|---|-----------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности | 1.1. Качественная и своевременная ежедневная уборка школьной территории (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов - без замечаний (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.2. Качественное содержание площадки под контейнеры ТБО (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов - без замечаний (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.3. Своевременное обеспечение доступа к общеобразовательному учреждению учащихся, педагогов, родителей в зимнее время (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.4. Своевременный качественный покос травы на территории, уборка поросли (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.5. Качественный и своевременный ежедневный уход за насаждениями на школьной территории (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов - без замечаний (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.6. Качественное содержание клумб и вертикального озеленения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов - без замечаний (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 2. Признание высокого профессионализма | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия | 5 баллов - при отсутствии жалоб | Справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|--------------------------------------|--|--|-----------------------------------|
| 3. Выполнение общественных поручений | 3.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Социально-значимые поручения – 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем |
| 4. Наличие дисциплинарного взыскания | 4.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 4.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 4.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.19. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инженера по обслуживанию компьютерной техники

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|---------------------------------------|--|---|-----------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности | 1.1. Бесперебойная работа компьютерной техники (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.2. Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов в установленном размере за каждый компьютер (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла - 10-20 компьютеров 5 баллов – 21-40 компьютеров 8 баллов – 41-60 компьютеров 10 баллов – 61 и более компьютеров (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.3. Качественное техническое сопровождение сайта общеобразовательного учреждения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|--|---|--|-----------------------------------|
| | 1.4. Качественное техническое сопровождение сайта ГМУ (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.5. Качественное техническое сопровождение сайта закупок (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.6. Качественное заполнение баз данных (Устанавливается два раза в год август, январь) | 5 баллов (при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов). (баллы устанавливаются за каждую базу и суммируются) | Справка, заверенная руководителем |
| 2. Признание высокого профессионализма | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны педагогов на неправомерные действия (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 2.2. Привлечение в качестве технического специалиста во время проведения муниципальных, региональных основных и пробных ЕГЭ, ГИА (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (неоднократное участие и при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов) 2 балла – разовое участие (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 3. Выполнение общественных поручений | 3.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Социально-значимые поручения – 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем |
| 4. Наличие дисциплинарного взыскания | 4.1. Наличие закрепленных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 4.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 4.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.20. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инженера по охране труда

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|--|--|--|-----------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности | 1.1. Качество профилактической работы по охране труда. Отсутствие травматизма на производстве (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.2. Своевременное и качественное обеспечение профилактических мер по предупреждению чрезвычайных ситуаций. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.3. Качественное ведение документации (книги регистрации инструктажа и т.д.) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.4. Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям техники безопасности. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов - при соответствии; при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно. (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 2. Признание высокого профессионализма | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на правомерные действия (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 3. Наличие дисциплинарного взыскания | 3.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на правомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 3.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 3.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.21. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности гардеробщика

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|--|---|---|-----------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности | 1.1. Отсутствие кражи личного имущества учащихся (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.2. Содержание рабочего места в надлежащем состоянии (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Подтверждающий документ |
| 2. Признание высокого профессионализма | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 3. Наличие дисциплинарного взыскания | 3.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 3.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 3.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.22. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по обслуживанию

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|---------------------------------------|--|---|-----------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности | 1.1. Бесперебойная работа системы водоснабжения, теплоснабжения, энергообеспечения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.2. Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании систем жизнеобеспечения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.3. Качественная и своевременная работа по подготовке школы к новому учебному году (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|--|---|--|-----------------------------------|
| 2. Признание высокого профессионализма | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 3. Наличие дисциплинарного взыскания | 3.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 3.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 3.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.23. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инспектора по кадрам

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов по каждому показателю критериев | Подтверждающий документ |
|--|--|--|-----------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности | 1.1. Качественное ведение документации (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов - поощрение по результатам внешней экспертизы 3 балла - без замечаний (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.2. Соблюдение сроков исполнения документов (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов - без замечаний (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.3. Качественная работа по составлению электронных баз данных (база данных по сотрудникам для пенсионного фонда и пр). (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов за каждую базу Баллы суммируются | Справка, заверенная руководителем |
| 2. Признание высокого профессионализма | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 3. Наличие дисциплинарного взыскания | 3.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 3.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |

| | | | |
|--|--------------|---|--|
| | 3.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |
|--|--------------|---|--|

4.4.24. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности библиотечных работников

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|---------------------------------------|--|---|-----------------------------------|
| 1. Позитивные результаты деятельности | 1.1. Работа с учебниками: комплектование согласно учебным программам, формирование общешкольного заказа на учебники (Устанавливается один раз в год, август) | 5 баллов Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат (при наличии подтверждающих документов ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.2. Работа с учебниками: инвентаризация фонда, учет, прием и выдача учебников, работа по сохранности книжных фондов, работа по межбиблиотечному обмену учебным фондом среди общеобразовательных учреждений города и др. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающих документов ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.3. Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее чем на 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация). Итоги подводятся к началу учебного года для сборника информационно-статистических материалов. Определяется роль библиотекаря в решении вопроса пополнения фонда художественной литературы. (Устанавливается один раз в год, август) | 3% и более- 3 балла; 2% - 2 балла; 1% - 1 балл. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат (при наличии подтверждающих документов ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.4. Выполнение плановых показателей по подписке на местные периодические издания. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов - выполнение плана подписки на 100%. (при наличии подтверждающих документов ОУ) | Справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>1.5. Работа по формированию, пополнению и каталогизации школьной медиатеки обучающими, развивающими программами, электронными библиотеками, энциклопедиями и др. (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>2 балла – за систематическое пополнение фонда медиаресурсов (при наличии подтверждающих документов ОУ)</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |
| <p>2. Внедрение информационных технологий в практику работы библиотеки</p> | <p>2.1. Внедрение основных этапов работы программы АИБС «Marc SQL» в практику работы. Ведение баз данных: «Учебники»; «Книги»; «Периодика»; «Диски». (Устанавливается один раз в год, август)</p> | <p>2 балла 2 балла 2 балла 2 балла Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат Баллы суммируются</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |
| | <p>2.2. Регулярное освещение деятельности библиотеки на сайте школы (не реже 1 раза в месяц). (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>3 балла (при наличии подтверждающих документов ОУ)</p> | <p>Скриншот публикации</p> |
| | <p>2.3. Помощь библиотекаря в использовании компьютерных мест для самостоятельной работы пользователей школьной библиотеки с электронными образовательными ресурсами. Учет проделанной работы. (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>1 компьютер – 2 балла 2 компьютера – 3 балла 3 и более – 5 баллов (при наличии подтверждающих документов ОУ)</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |
| | <p>2.4. Создание собственных информационно-библиографических ресурсов: презентации, буклеты, памятки и др. (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>1 единица - 2 балла Баллы суммируются (при наличии подтверждающих документов ОУ)</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |
| | <p>2.5. Ведение баз общешкольных данных (качество, оперативность, своевременность). Например, «Сайтотеки в помощь учебному процессу», «Печатные работы педагогов ОУ», «Исследовательская и проектная деятельность учащихся», «ЗОЖ», «Нравственное воспитание, культура межличностных отношений, воспитание толерантности» и другие актуальные темы. (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>2 балла – за формирование каждой базы 1 балл – за корректировку и поддержание в течение года 1 базы. Баллы устанавливаются за каждую базу (корректировку) и суммируются по разным направлениям</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |

| | | | |
|--------------------------------------|---|---|---|
| | <p>2.6. Выполнение информационных запросов повышенной сложности, связанных с поиском данных на различных носителях с использованием ИКТ, МБА. Наличие тетради учета выданных справок. Фиксированные результаты. (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>3 балла (при наличии подтверждающих документов ОУ)</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |
| <p>3.Профессиональные достижения</p> | <p>3.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p><u>Очные:</u> всероссийский уровень - 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; участие в конкурсе – 3 балла. <u>Заочные:</u> всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 2 балла; участие в конкурсе – 1 балл (не более 5 баллов в заочных конкурсах). Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |
| | <p>3.2. Наличие собственных публикаций (без учёта интернет публикаций) (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри</p> | <p>Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи)</p> |

| | | |
|---|---|--------------------------------------|
| | уровня и между уровнями. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации | |
| 3.3. Наличие обобщенного опыта работы (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла, Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Сертификат, приказ или иной документ |

4. Методическая и организационная

| | | | |
|---|---|---|-----------------------------------|
| | (Устанавливается один раз в год, август) | на 2 последующих начисления стимулирующих выплат (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | |
| | 4.4. Положительная динамика книговыдачи (увеличение количества выданных книг на одного учащегося в сравнении с предыдущим учебным годом). (Устанавливается один раз в год, август) | 10 % и выше – 3 балла; 8-9 % - 2 балла; 3-7% - 1 балл. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.5. Организация общешкольных мероприятий (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла за каждый факт (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ). Баллы суммируются | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.6. Участие в общешкольных мероприятиях. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл за каждый факт (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ). Баллы суммируются | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.7. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ |
| 5. Развитие информационно-библиографической грамотности педагогов и обучающихся | 5.1. Организация, подготовка, проведение занятий по информационно-библиографической грамотности учащихся с использованием ИКТ. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 1 занятие – 3 балла Примечание: баллы устанавливаются при наличии плана занятий. | Справка, заверенная руководителем |
| 6. Взаимодействие с учреждениями, организациями, ЦБС города | 6.1. Взаимодействие с учреждениями, организациями, ЦБС города при наличии договора за истекший учебный год (Устанавливается один раз в год, август) | 1 балл за каждый договор Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат. Баллы суммируются | Справка, заверенная руководителем |
| 7. Выполнение общественных поручений | 7.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. | Социально-значимые поручения – 2 балла | Справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|---|---|--|-----------------------------------|
| | Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | |
| 8. Признание высокого профессионализма библиотекаря учителями, обучающимися и их родителями | 8.1. Наличие книги отзывов и предложений. Отсутствие зафиксированных негативных отзывов в адрес библиотекаря. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 9. Наличие дисциплинарного взыскания | 9.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 9.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 9.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.25. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности тьютора

| Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов | Подтверждающий документ |
|---|--|--|---|
| 1. Эффективность обеспечения доступности и качества образования | 1.1. Реализация АОП обучающего с РАС (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.2. Реализация коррекционно-развивающих программ обучающихся. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.3. Положительная динамика в коррекции развития обучающихся (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающих документов) | Справка, заверенная руководителем |
| | 1.4. Обучение по индивидуальному образовательному маршруту учащихся (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающих документов) | Приказ, справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | 1.5. Мониторинг образовательной деятельности обучающихся (по результатам полугодий) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающих документов) | Приказ, справка, заверенная руководителем |
| | 1.6. Помощь в организации структурированного пространства (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла (при наличии подтверждающих документов) | Приказ, справка, заверенная руководителем |
| | 1.7. Деятельное участие в организационно-педагогической работе с родителями (законными представителями) обучающихся, в проведении родительских собраний, семинаров, круглых столов и др. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла за каждое дейтельное участие Баллы устанавливаются и суммируются при наличии подтверждающих документов | Приказ, протокол, программа или иные документы. Справка, заверенная руководителем |
| | 1.8. Эффективное взаимодействие с педагогами общеобразовательных классов, где обучаются дети с ОВЗ (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Уровень ОУ- 1 балл Муниципальный уровень- 2 балла Региональный уровень- 3 балла Всероссийский уровень- 5 баллов (Баллы суммируются за каждое взаимодействие по одному и разным направлениям) (при наличии подтверждающих документов) | Справка, заверенная руководителем |
| 2. Эффективность работы с детьми с РАС. | 2.1 Наличие победителей (призеров) в олимпиадах и конкурсах различных уровней и направлений (из перечня, по приказу УО, ДОБО) (каждый учащийся подсчитывается один раз) (Устанавливается два раз в год, август, январь). | Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участия – 1 балл Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла; Участник – 1 балл Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; <u>баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются;</u> | Приказы, грамоты, дипломы |

| | | | |
|--|--|--|----------------------------------|
| | | баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | |
| | <p>2.3. Наличие победителей (призеров) различных конкурсов, спартакиад, соревнований различных уровней (не из перечня) (Устанавливается два раз в год, август, январь). Не учитываются результаты работы учреждений дополнительного образования.</p> | <p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участия – 1 балл Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла; Участник – 1 балл Примечание: Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; <u>баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются;</u> баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |
| | <p>2.4 Результативность участия (призовые места) обучающихся в конференциях и конкурсах исследовательских работ. (Устанавливается два раз в год, август, январь).</p> | <p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 3 балла; Призёр – 2 балла; 3 участия – 1 балл Региональный уровень (за каждое призовое место): Победитель – 4 балла; Призёр – 3 балла; Участник – 1 балл Примечание:</p> | <p>Приказы, грамоты, дипломы</p> |

| | | | |
|--|--|--|-----------------------------------|
| | | <p>Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями; <u>баллы за участие устанавливаются по высшему уровню и не суммируются;</u> баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата</p> | |
| | <p>2.5 Доля участников различных конкурсов, спартакиад, соревнований различных уровней (не из перечня). (Каждый учащийся подсчитывается один раз) Устанавливается два раз в год, август, январь). Не учитываются результаты работы учреждений дополнительного образования.</p> | <p>100-75% - 3 балла 50-75% - 1 балл % считается от количества обучающихся</p> | Справка, заверенная руководителем |
| 3.Создание условий для сохранения здоровья учащихся и социальной адаптации детей | <p>3.1 Отсутствие фактов детского травматизма при организации образовательной деятельности. (Устанавливается два раза в год, август, январь).</p> | <p>3 балла (при наличии подтверждающих документов)</p> | Справка, заверенная руководителем |
| 4. Профессиональные достижения. Включенность в методическую работу | <p>4.1. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p><u>Очные:</u> всероссийский уровень - 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 6 баллов; участие в конкурсе – 3 балла. <u>Заочные:</u> всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 2 балла; участие в конкурсе – 1 балл (не более 5 баллов в заочных конкурсах). Примечание: Баллы суммируются по одному и</p> | Приказы, грамоты, дипломы |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | разным направлениям внутри уровня и между уровнями; баллы за призовые места устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента фиксации результата | |
| 4.2. Наличие собственных публикаций (без учёта интернет-публикаций) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации | Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи) | |
| 4.3. Наличие обобщенного опыта работы (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла, Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Сертификат, приказ или иной документ | |
| 4.4. Участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, успешно реализованных в отчетный период. | 1 балл каждый проект Баллы суммируются | Приказ | |

| | | | |
|--|---|--|--------------------------------------|
| | (Устанавливается два раза в год, август, январь) | | |
| | 4.5. Разработка АОП и т.д. с соответствующей процедурой утверждения. (Устанавливается один раз в год, август) | региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень -1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями). Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, заверенная руководителем |
| | 4.6. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.), апробация учебников, инновации (Устанавливается два раза в год, август, январь) | всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень – 1 балл (не более 3 баллов). (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы, протоколы, приказы и т.п. |
| | 4.6. Привлечение в качестве эксперта, члена жюри (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла - региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Приказ |
| | 4.7. Качественное исполнение функций во время проведения муниципальных, региональных <u>пробных</u> ЕГЭ, ГИА, независимых тестирований (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла (неоднократное участие и при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов) 1 балл – разовое участие (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 5. Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями | 5.1. Наличие <u>зафиксированных</u> позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 2 балла (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 6. Выполнение общественных поручений | 6.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. | Социально-значимые поручения – 2 балла | Справка, заверенная руководителем |

| | | | |
|--------------------------------------|---|--|---------------|
| | Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | |
| 7. Наличие дисциплинарного взыскания | 7.1. Наличие зафиксированных обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | Приказы, акты |
| | 7.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |
| | 7.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |

4.4.26. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности водителя

| Критерии | Наименование показателя | Максимальное количество баллов | Подтверждающие документы |
|---------------------------------------|--|--|-----------------------------------|
| 1.Позитивные результаты деятельности | Строгое соблюдение безопасности дорожного движения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | Соблюдение ежедневного прохождения предрейсового и послерейсового медицинского осмотра. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| | Соблюдение сроков периодичности технического обслуживания (ТО-2) (Устанавливается два раза в год, август, январь) | до 10 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 2.Признание высокого профессионализма | Отсутствие жалоб со стороны администрации и педагогического коллектива (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 3. Наличие дисциплинарного взыскания | - замечание «- « 50% стимулирующей части оплаты труда - выговор «-« 100% стимулирующей части оплаты труда | | приказ |

4.4.27. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности Инженера ПДД

| № п/п | Критерии | Наименование показателя | Максимальное количество баллов | Подтверждающие документы |
|-------|--|--|---|---|
| 1. | Качество обеспечения комплексной безопасности дорожного движения | Осуществление систематического контроля за соблюдением правил дорожного движения и правил технической эксплуатации автомобилей, инструкций, приказов и других руководящих материалов в части обеспечения безопасности движения | 2 балла | Справка |
| 2. | | Принятие необходимых мер по предупреждению дорожно-транспортных происшествий. | 2 балла | Справка, приказ о проведении |
| 3. | | Дорожно-транспортные происшествия и нарушения правил дорожного движения. | Отсутствие-2 балла Наличие- 0 баллов | Журнал о ДТП, Журнал нарушений правил дорожного движения |
| 4. | | Участие в разработке проектов перспективных и текущих планов по обеспечению безопасности движения. | 2 балла | Проекты, планы |
| 5. | | Изучение условий работы водителей на рабочих местах, проверка режимов труда и отдыха водителей. | 2 балла | Акты проверки |
| 6. | | Проведение служебных расследований дорожно-транспортных происшествий с выездом на места их совершения. | 2 балла | Акты проведения расследований |
| 7. | | Проведение разбора дорожно-транспортных происшествий и допущенных водителями нарушений правил дорожного движения. | 2 балла | Справка о проведении мероприятий |
| 8. | | Осуществление контроля за соблюдением водителями на линии правил дорожного движения и обеспечение в соответствии с графиком выездов на линию работников для проведения проверок соблюдения водителями правил дорожного движения. | 2 балла | Журнал нарушений правил дорожного движения |
| 9. | | Организация изучения правил дорожного движения и других материалов по обеспечению безопасности движения. | 2 балла | Справка о проведении мероприятий |
| 10. | | Ведение учета и отчетности по безопасности движения. | 2 балла | Отчет, журналы |

4.4.28. Критерии оценки профессиональной деятельности инструктора по физической культуре

| Критерии | Наименование показателя | Максимальное количество баллов | Подтверждающие документы |
|--|--|--|------------------------------|
| 1. Результаты работы по привлечению обучающихся к занятиям физкультурой и спортом. | 1.1. Охват обучающихся физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работой (физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и т.д.) в режиме учебного и внеучебного времени (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 5 баллов – 100% от числа учащихся, посещающих уроки физической культуры При наличии приказов по ОУ | Справка, приказ о проведении |
| | 1.3. Результативное участие в городской спартакиаде (Устанавливается один раз в год, август) | Муниципальный уровень: 1 место – 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балла; Региональный уровень: 1 место – 6 баллов; 2 место – 5 баллов; 3 место – 4 балла; Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата | Справка, приказ, грамоты |
| 2. Признание высокого профессионализма инструктора по физической культуре обучающимися и их родителями | 2.1. Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес инструктора со стороны родителей и учащихся в письменном виде. (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла – при наличии | Справка |
| 3. Наличие дисциплинарного взыскания | - замечание «–» 50% стимулирующей части оплаты труда - выговор «–» 100% стимулирующей части оплаты труда | | приказ |

4.4.29. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя – дефектолога

| Критерии | Наименование показателя | Максимальное количество баллов | Подтверждающие документы |
|---|---|---|--------------------------|
| 1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности | 1.1. Охват учащихся дефектологической помощью (Устанавливается один раз в год, август) | 35-40 детей на ставку 5 – баллов 30 – 35 детей на ставку – 3 балла (устанавливается сроком на один учебный год) Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, приказ |
| | 1.2 Положительная динамика развития детей, охваченных дефектологической помощью (Устанавливается два раза в год, август, январь) | У 60% детей – 7 баллов У 50% детей – 6 баллов У 40% детей – 5 баллов (при наличии подтверждающей документации) | справка |
| | 1.3. Охват детей, испытывающих трудности в обучении, направляемых на школьный консилиум и городскую психолого-медико-педагогическую комиссию (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 100% охвата – 7 баллов (при наличии подтверждающей документации) | справка |
| 2. Профессиональные достижения | 2.1. Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Очные: 10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат | Справка, приказ, грамоты |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | <p>2.2. Наличие публикаций (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>международный уровень – 4 балла всероссийский уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл Публикации в соавторстве независимо от уровня-1 балл При наличии двух и более печатных работ +1 балл за каждую, но не более 5 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями. Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат, с момента выхода публикации</p> | <p>Титульный лист. Страница «оглавление», разворот страницы (начало статьи)</p> |
| | <p>2.3. Наличие обобщенного опыта работы (Устанавливается два раза в год, август, январь)</p> | <p>Школьный уровень – 2 балла, Муниципальный уровень - 3 балла, Региональный уровень - 4 балла, Федеральный уровень - 6 баллов Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления стимулирующих выплат с момента фиксации результата</p> | <p>Сертификат, приказ или иной документ</p> |
| | <p>2.4. Разработка АОП и т.д. с соответствующей процедурой утверждения. (Устанавливается один раз в год, август)</p> | <p>региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень -1 балл (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями.) Баллы устанавливаются сроком на 2 последующих начисления</p> | <p>Справка, заверенная руководителем</p> |

| | | стимулирующих выплат | |
|--|---|---|--------------------------------------|
| | 2.5. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.), апробация учебников, инновации (Устанавливается два раза в год, август, январь) | всероссийский уровень – 6 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла школьный уровень – 1 балл (не более 3 баллов). (Баллы суммируются по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Программы, протоколы, приказы и т.п. |
| | 2.6. Привлечение в качестве эксперта, члена жюри (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 3 балла - региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень. (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям внутри уровня и между уровнями) | Приказ |
| | 2.7. Качественное исполнение функций во время проведения муниципальных, региональных <u>пробных</u> ЕГЭ, ГИА, независимых тестирований (Устанавливается два раза в год, август, январь) | 2 балла (неоднократное участие и при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов) 1 балл – разовое участие (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 5. Признание высокого профессионализма педагога обучающимися и их родителями | 5.1. Наличие <u>зафиксированных</u> позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (Устанавливается два раза в год, август, январь). | 2 балла (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) | Справка, заверенная руководителем |
| 6. Выполнение общественных поручений | 6.1. Выполнение социально-значимых поручений администрации школы. Другие поручения (Устанавливается два раза в год, август, январь) | Социально-значимые поручения – 2 балла 3 участия - 1 балл (не более 3 баллов) (при наличии подтверждающей справки руководителя ОУ) (Баллы суммируются за каждое участие по одному и разным направлениям) | Справка, заверенная руководителем |
| 7. Наличие дисциплинарного взыскания | 7.1. Наличие <u>зафиксированных</u> обоснованных жалоб, обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия | Минус 5 баллов за каждый факт | приказ |
| | 7.2. Замечание | Минус 50% стимулирующей части оплаты труда | |

| | | | |
|--|--------------|--|--|
| | 7.3. Выговор | Минус 100% стимулирующей части оплаты труда | |
|--|--------------|--|--|

4. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

4.1 В случае несогласия с решением о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.